

Утвержден
решением общего собрания акционеров
ПАО «ВСЗ»
Протокол от «29» 06 2023 № 48

Предварительно утвержден
Советом директоров ПАО «ВСЗ»

Протокол от «26» 05 2023 № 10/2023

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за 2022 год



Временно исполняющий обязанности
Генерального директора ПАО «ВСЗ»

Рахманов А.Л.

Бухгалтерский учет осуществляет ООО «ОСК-Сервис»

Оглавление

Обращение Председателя Совета директоров.....	4
Обращение Генерального директора.....	5
1. Портрет Общества.....	6
1.1. История создания и деятельности Общества.....	6
1.2. Ключевые события отчетного года Общества.....	12
3. Основные направления развития Общества.....	15
3.1 Стратегия развития Общества (перспективы развития Общества	15
3.2. Инвестиционная политика	16
3.3.Техническое и инновационноеразвитие	16
3.3.1. Техническое развитие.	16
3.3.2. Инновационное развитие.	18
3.3.3 Энергосбережение и повышениеэнергетической эффективности	19
3.4. Программа отчуждения непрофильных активов	21
3.5. Функционирование системы менеджмента качества и стандартизации.....	22
4. Финансово-экономическиерезультаты отчетного года.....	25
4.1. Основные финансово-экономические показатели.....	25
4.2. Ключевые показатели эффективности.....	27
4.3. Информация о состоянии чистых активов.....	28
4.4. Сведения о распределениичистой прибыли, полученной в отчетном году	29
5. Корпоративное управление.....	29
5.1. Сведения о структуре органов управления и контроля	31
5.2. Общее собрание акционеров	32
5.3. Совет директоров	33
5.4. Корпоративный секретарь Общества	37
5.5. Единоличный исполнительный орган Общества.....	38
5.6. Ревизионная комиссия.....	38
6. Управление рисками и внутренний контроль	39
7. Внутренний аудит	42
8.Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества	43
9. Социальная ответственность	52

9.1. Управление персоналом	52
9.2. Безопасность труда	56
10. Приложения к годовому отчету	58
10.1. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный год по РСБУ	58
10.2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности по РСБУ	63
10.3. Финансовая отчетность по МСФО за отчетный год	69
10.4. Аудиторское заключение к финансовой отчетности по МФСО	75
10.5. Закупочная деятельность	79
10.6. Сведения о сделках Общества, в совершении которых имеется заинтересованность	80
10.7. Сведения о крупных сделках	83
10.8. Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	83
10.9. Сведения о выполнении поручений Совета директоров	111
10.10. Информация о базовых и внутренних документах, являющихся основанием для формирования годового отчета, а также регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности системы внутреннего контроля и управления рисками	113
10.11. Сведения об Обществе	114

Обращение Председателя Совета директоров

В минувшем 2022 году ПАО «ВСЗ» следовало своей стратегии развития по непрерывному и результативному строительству кораблей и судов в рамках основной деятельности, на деле подтверждая высокое качество создаваемой продукции.

В прошедшем году продолжилось развитие Общества, как одного из ведущих предприятий России по постройке ледоколов и судов ледового класса, а также одного из передовых в области постройки современных рыбопромысловых судов. Обществом было начато строительство ледокола пр. 21900М2, мощностью 18 МВт, ледового класса Icebreaker7 для Северо-Западного бассейна со сроком сдачи в 2024 году, а также спущен на воду патрульный ледокол «Пурга». Завод также продолжил выполнение имеющихся договорных обязательств на строительство серии траулеров-процессоров, были успешно проведены ходовые испытания двух новейших траулеров, продолжилось строительство и других заказов. Другим важным направлением деятельности Общества является дальнейшее наращивание портфеля государственного оборонного заказа.

Стратегические приоритеты Общества остаются неизменными:

- развитие направлений гражданского судостроения и заказов по линии государственного оборонного заказа (далее ГОЗ);
- реализация стратегии развития производственного комплекса в части модернизации, реконструкции основных фондов, внедрению современных технологий и установки оборудования;
- достижение положительных финансово-экономических результатов деятельности Общества;
- проведение последовательной кадровой политики, обеспечивающей сохранение и подготовку специалистов всех уровней.

Выражаю уверенность, что в 2023 году ПАО «ВСЗ» продолжит успешно реализовывать свои обязательства по всем направлениям деятельности Общества и все стоящие перед ним цели будут достигнуты. Выполнение намеченных планов позволит и впредь решать сложные производственные задачи и оставаться одним из лидирующих российских обществ в судостроении.

От имени Совета директоров хочу поблагодарить руководство Общества и всех сотрудников Общества за профессионализм и эффективную работу.

Адамия Давид Арчилович
Председатель Совета директоров ПАО «ВСЗ»

Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги!

В 2022 году публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» продолжило свою деятельность в напряженном производственном темпе, необходимом для реализации всех поставленных перед предприятием задач.

Основная производственная деятельность Общества в отчетном году была нацелена на выполнение сдаточной программы в рамках заключенных контрактов на строительство рыбопромысловых траулеров. Кроме того, верфь провела закладку обновленного линейного дизель-электрического ледокола проекта 21900М2, был осуществлен спуск на воду пограничного сторожевого корабля ледового класса.

Стратегической задачей Общества является развитие судостроительного комплекса, в связи с этим, в 2022 году продолжалась активная работа по модернизации, реконструкции и техническому переоснащению производственных мощностей, внедрению современных технологий.

По-прежнему, приоритетным остается вопрос развития производственной системы завода, направленной на увеличение эффективности работы Общества, сокращение сроков строительства, увеличение объёма производства. В 2022 году ПАО «ВСЗ» достигло нового для себя уровня внедрения производственной системы.

Реализация стратегии Общества и основных задач производственной деятельности Завода невозможно без умелого и слаженного коллектива. Одна из основных задач кадровой и социальной политики завода – сохранение и развитие кадрового потенциала, поддержание необходимого уровня профессиональной квалификации работников Общества. Поэтому в 2022 году ПАО «ВСЗ» продолжило осуществлять обучение, переподготовку и повышение квалификации работников предприятия, обучение основных производственных рабочих вторым (смежным) профессиям.

В целях повышения социальной защищённости работников в соответствии с Коллективным договором, в начале 2022 года проведена индексация заработной платы.

В заключение хочу выразить благодарность всем сотрудникам верфи за слаженную и профессиональную работу в 2022 году, а нашим партнёрам – за доверие и поддержку. Уверен, что выбранная Обществом стратегия позволит предприятию укрепить свои позиции в сфере судостроения и достигнуть всех поставленных целей и задач.

Рахманов Алексей Львович

Временно исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «ВСЗ»

1. Портрет Общества

1.1. История создания и деятельности Общества

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» - одно из крупнейших судостроительных предприятий, расположенных в Северо-Западном регионе России, завод с более чем семидесятилетним опытом работы в области коммерческого и военного судостроения.

Основным направлением деятельности верфи является строительство различных судов гражданского назначения: судов ледового класса, судов снабжения, ледоколов, рыболовных траулеров, а также буровых платформ для разработки морских шельфовых месторождений.

1948-1956 гг. Строительство завода и первая продукция

Выборгский судостроительный завод был основан 12 ноября 1948 г. с утверждения «Временного положения о введенном в частичную эксплуатацию заводе 870 МСП». В 1949 году при плане сдачи первых двух самоходных барж было сдано 8. Чуть позже, в 53-56 годах, завод начинает осваивать более сложные заказы, в частности, самоходные баржи разных модификаций. В сентябре 1954 г. в эллинге впервые закладывается головной десантный корабль.

С 1953 по 1956 гг. заводом было сдано 318 самоходных и 20 самоходных барж, 3 малых десантных корабля.



1956-1978 гг. Переход к среднетоннажному гражданскому судостроению. Серийная постройка

В начале 60-х годов вводятся в строй последние сооружения технологической цепочки производства. Предприятие получает возможность сосредоточиться на отработке технологий серийной постройки судов. В сжатые сроки заводу удается наладить выпуск крупных серий лесовозов (до 11 единиц в год). В конце 70-х для ВМФ строятся 2 судна-спасателя (одно из них, «Михаил Рудницкий», участвовало в спасательных операциях при авариях подлодок «Комсомолец» и «Курск»; судно до сих пор в строю). Сдаются и 2 поисково-обследовательских судна для обнаружения затонувших объектов на глубинах 2000-6000 метров.



1978-1993 гг. Переориентация завода на выпуск плавучих буровых установок

С 1978 г. завод осваивает новую продукцию - плавучие буровые установки для разведки и добычи нефти и газа на континентальном шельфе. На первом этапе освоения ППБУ завод поставил для эксплуатации на Каспийском море с окончательной сборкой в Астрахани полностью готовые 900 тонные блок-модули и понтоны на 6 ППБУ. В 1982-1990 гг. во Вьетнам были поставлены 7 комплектов верхних строений стационарных буровых платформ. С 1985 по 1991 гг. для открытых морей завод построил в полном объеме «под ключ» 4 ППБУ типа «Шельф», в настоящее время все платформы успешно эксплуатируются. В 1990-1993 гг. были впервые в СССР сданы для эксплуатации в открытых морях две СПБУ типа «Мурманская».



1993-2000 гг. Проект века – космический стартовый комплекс Sea Launch

В 1993 г. завод закончил свою историю как государственное предприятие.

В соответствии с приказом Ленинградского областного Комитета по управлению государственным имуществом от 22 июня 1993 г. № 223, изданным во исполнение Указа Президента Российской Федерации № 721 от 01 июля 1992 г.

«Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества», государственное предприятие Выборгский судостроительный завод было преобразовано в открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод».

Руководство завода налаживает контакты с норвежской компанией Мосс Технолоджи, которая предложила контракт на ремонт и модернизацию поврежденной ППБУ

«Одиссей». Через несколько лет, в 1997 г., эта установка превратилась в проект, не имеющий аналогов в мире - космический стартовый комплекс «Sea Launch» («Морской Старт»). Для реализации этого проекта был создан международный консорциум; объем поставок завода составил 57,6%.

23 июля 1997 г. завод сменил свое название на открытое акционерное общество «Квернер-Выборг Верфь» и вошел в состав норвежского концерна «Квернер». В качестве основных задач, стоящих перед заводом, концерн ставил реорганизацию структуры управления, снижение накладных расходов с целью повышения конкурентоспособности предприятия. Была изменена система планирования и отчетности, приблизившаяся к западным стандартам.



2000-2012 гг. Освоение шельфа

13 марта 2000 г. было подписано соглашение о продаже пакета акций Общества норвежским концерном «Квернер» ЗАО «АКО Барсс Груп». Завод сменил своё название на открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод».

В 2000-2006 гг. заводом построены серия траулеров и серия судов снабжения морских платформ для норвежских заказчиков, выполнен контракт на постройку 6 танкеров для компаний из Казахстана.

В сентябре 2006 г. закрытое акционерное общество «АКО Барсс Груп» уступило принадлежащий ему контрольный пакет акций группе физических лиц. На первом же собрании акционеров было принято решение ориентировать производственные мощности завода на строительство платформ и судов для газовой и нефтяной промышленности.

Завод активно участвовал в различных программах по освоению шельфа, в частности, в строительстве морской ледостойкой стационарной платформы «Приразломная». Выборгская верфь построила многофункциональную полупогружную платформу со свободной палубой по проекту Moss Maritime AS. В 2007 г. верфь выиграла тендер на строительство двух ППБУ («Полярная звезда» и «Северное сияние») по проекту Moss CS-50 MkII. В целях ускорения разработки проекта и строительства ППБУ нижний корпус изготовил ВСЗ, а верхнее строение - корейская компания Samsung Heavy Industries. Передача первой ППБУ

«Полярная звезда» заказчику состоялась в 2010 г., второй - в 2011 г. Все этапы строительства одной платформы от закладки до поставки заказчику заняли 36 месяцев.



2012-2016гг. Ледокольный флот

В 2012 году акционерное общество «Объединенная судостроительная корпорация» на основании договоров купли-продажи акций приобрело контрольный пакет акций завода. Интегрирование Общества в структуру АО «ОСК» позволило заводу значительно увеличить портфель заказов в области гражданского судостроения.

С 30 июня 2015 г. открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» стало именоваться публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод».

В 2012 г. завод начал строительство линейных дизельных ледоколов проекта 21900М мощностью 18 МВт. Передача заказчику головного ледокола «Владивосток» состоялась в соответствии с контрактными сроками в октябре 2015 года, второго в серии судна «Мурманск» - в декабре 2015 г., третьего ледокола «Новороссийск» - в декабре 2016 г. На данный момент суда проекта 21900 М является самыми мощными дизель- электрическими ледоколами в России.



В апреле 2015 г. завод подписал контракт на строительство двух многоцелевых ледокольных судов обеспечения мощностью 22 МВт. Суда были построены по новейшему проекту компании Aker Arctic под ледовый класс Icebreaker 8. Оба судна были переданы заказчику ООО «Газпромнефть Шиппинг» в 2018 г.



В 2015 г. был подписан контракт на строительство портового ледокола «Обь» для проекта «Ямал СПГ» по заказу ФГУП «Атомфлот». Портовый ледокол проекта Aker ARC124 мощностью около 12 МВт с инновационной движительной системой имеет ледовый класс Icebreaker7. Судно было передано заказчику в 2019 г.



2016 г. – по настоящее время. Рыболовный флот

В 2016 г. ПАО «ВСЗ» заключило контракты на строительство «под ключ» серии из четырёх крупнотоннажных рыболовных траулеров проекта КМТ01 для работы на Северном бассейне. Каждое судно будет оснащено современным траловым комплексом последнего поколения, что даст судну возможность производительности до 140 тонн сырца в сутки.



В декабре 2016 г. и мае 2017 г. были подписаны контракты на строительство 4-х рыболовных траулеров проекта. Траулеры с ледовыми усилениями категории Ice3 и траловым комплексом последнего поколения предназначены для лова донных пород рыб. На борту траулеров размещается современное оборудование с планируемой производительностью вылова и круглосуточной заморозки до 100 тонн рыбы в сутки, а также комбинированные трюмы для морской продукции ёмкостью до 375 куб.м.

Первые из серии траулеров-процессоров «Баренцево море» и «Норвежское море» был переданы заказчику в 2020 и 2021 гг. В настоящее время на ПАО «ВСЗ» продолжается строительство 6 рыболовных траулеров.

1.2. Ключевые события отчетного года Общества

- 14 апреля состоялся вывод крупнотоннажного рыбопромыслового судна проекта КМТ02.02 «Леонид Горбенко» (зав. № 940) строящегося по заказу ООО «Атлантрибфлот» из эллинга на площадку открытого стапеля;
- 12 мая состоялся вывод крупнотоннажного рыбопромыслового судна проекта КМТ02.03 «Братья Лаптевы» (зав. № 949) строящегося по заказу ООО «Компания ЛКТ» из эллинга на площадку открытого стапеля;
- 07 октября состоялась торжественная церемония спуска на воду пограничного сторожевого корабля 23550 "Пурга" (зав. № 235);
- 16 ноября состоялась торжественная церемония закладки линейного дизель-электрического ледокола проекта 21900М2 (зав. № 510). Судно строится по заказу Федерального агентства морского и речного транспорта;
- 30 ноября начало ходовых испытаний первого крупнотоннажного рыбопромыслового судна проекта КМТ02.02 «Дмитрий Кожарский» (зав. № 950). Судно успешно прошло ходовые испытания;
- 24 декабря начало ходовых испытаний второго серийного крупнотоннажного рыбопромыслового судна проекта КМТ01 «Белое море» (зав. № 937). Судно успешно прошло ходовые испытания.

2. Положение Общества в отрасли.

Основным направлением деятельности ПАО «ВСЗ» является строительство ледоколов и ледокольных судов обеспечения, ледокольных судов снабжения, рыболовных траулеров и буровых установок, а также судов специального назначения.

Производственные мощности позволяют Обществу выполнять работы по изготовлению металлоконструкций различного назначения, судоремонту, металлообработке. Значительный опыт и производственные мощности позволяют ПАО «ВСЗ» выполнять полный цикл подготовительных, производственных и сдаточных работ в рамках реализации судостроительных заказов.

Положение ПАО «ВСЗ» в области строительства судов снабжения

Общество имеет значительный опыт в области постройки судов снабжения. В данном направлении на Балтике также работают ООО «Невский ССЗ», ПАО СЗ «Северная верфь», при этом основное направление деятельности верфи - строительство военных кораблей. АО «Пелла», которое ориентировано на строительство судов малого тоннажа, но в результате модернизации имеет возможность спускать суда шириной до 20 м, длиной до 110 метров, при этом данная верфь находится в предбанкротном состоянии.

Рассматривая судостроительные предприятия в других регионах страны, отметим ПАО «АСЗ» и заводы Каспийского региона.

Положение ПАО «ВСЗ» в области строительства рыболовных траулеров

Активно растущий и перспективный рынок в области строительства рыболовных траулеров связан с постройкой судов для добычи и переработки биоресурсов. Рост спроса на отечественные рыбопромысловые суда наблюдается благодаря вступлению в силу закона об инвестиционных квотах. В настоящее время средний возраст рыбопромыслового флота - 30 лет. В классе находится 1206 единиц, из которых более 30% (то есть четыреста судов) старше

30 лет, что создает хорошую перспективу обновления. В 2016 г. были приняты поправки к Федеральному закону «О рыболовстве и сохранении водных биологических ресурсов», закрепляющие выделение дополнительных квот предприятиям рыбной отрасли. Инвестиционные квоты будут выделяться, в том числе, предприятиям, инвестирующим в строительство новых судов на российских верфях. По причине старения рыболовного флота потребность России в промысловых судах оценивается по разным источникам примерно в 180 крупных и средних судов различного назначения. Российские судостроительные заводы имеют возможность почти полного удовлетворения спроса на средние и малые суда.

В связи с чем, для ПАО «ВСЗ» этот рынок является одним из ключевых и перспективных направлений деятельности. Общество имеет значительный опыт в реализации проектов в рамках данного направления, в том числе в кооперации с норвежскими верфями.

Так, с АО «АТФ» были заключены контракты на постройку серии из четырех рыболовных траулеров проекта КМТ01, с ООО «Норд Пилигрим» - рыбопромыслового судна проекта КМТ02.01. Были подписаны контракты с ООО «Компания ЛКТ» на строительство рыболовного траулера проекта КМТ02.03., а с АО «Атлантрыбфлот» - двух рыбопромысловых судов проекта КМТ02.02.

В 2022 г. в рамках заключенных контрактов ПАО «ВСЗ» продолжило работы по строительству рыбопромысловых судов.

К судостроительным предприятиям, ориентированным на строительство судов рыбопромыслового флота, можно отнести АО «ПСЗ «Янтарь», АО «Пелла», АО «СНСЗ», ПАО СЗ «Северная верфь» и АО «Адмиралтейские верфи».

ПАО «ВСЗ», используя накопленный опыт и необходимые производственные возможности для реализации проектов строительства рыболовных судов, имеет в этой области строительства достаточные конкурентные преимущества перед другими верфями.

Положение ПАО «ВСЗ» в области строительства ледоколов и ледокольных судов обеспечения

ПАО «ВСЗ» на протяжении нескольких лет прочно занимает лидирующие позиции в области строительства дизель-электрических ледоколов и ледокольных судов обеспечения в России.

В 2015-2016 гг. Общество, выполнив полный комплекс работ по проектированию и строительству серии ледоколов «под ключ», передало заказчику - ФГУП «Росморпорт» три линейных дизель-электрических ледокола проекта 21900М «Новороссийск», «Мурманск», «Владивосток».

В 2018 г. ПАО «ВСЗ» передало заказчику, ООО «Газпромнефть Шиппинг», два ледокольных судна обеспечения проекта 11 IBSV01 «Александр Санников» и «Андрей Вилькицкий», предназначенных для работы на Арктическом терминале Новопортовского месторождения.

В 2019 г. в рамках контракта, заключенного с ФГУП «Атомфлот», состоялась передача портового ледокола проекта Aker ARC124 «Обь».

Конкурентное предприятие в данной нише - АО «Балтийский завод», больше ориентировано на строительство атомных ледоколов и больших по размерениям дизель-электрических ледоколов, тогда как Общество дополняет данное направление ледоколами среднего размера.

В области строительства ледоколов к положительным факторам для ПАО «ВСЗ» следует отнести государственную программу развития судостроения в Российской Федерации, объявленную Минпромторгом России, согласно которой до 2030 г. в стране должно быть построено 26 новых ледоколов.

Так, в 2022 году на верфи состоялась церемония закладки линейного дизель-электрического ледокола проекта 21900М2, мощностью 18 МВт, ледового класса Icebreaker7 для Северо-Западного бассейна со сроком сдачи в 2024 году.

Положение Общества в области строительства полупогружных буровых установок

В области строительства полупогружных платформ ПАО «ВСЗ» является одним из безоговорочных лидеров в России. Начиная с 1978 г. завод осуществлял постройку плавучих буровых установок для разведки и добычи нефти и газа на континентальном шельфе. За этот период было построено 105 модулей верхних строений платформ, 4 буровые установки второго поколения «под ключ» и две буровые платформы шестого поколения «под ключ».

Кроме того, ПАО «ВСЗ» поставляло различные модули верхних строений для буровых платформ, например, для построенной АО «ПО «Севмаш» платформы «Приразломная» Общество поставило жилой и вспомогательный модули.

К предприятиям, которые имеют опыт в строительстве платформ, относятся АО «СЗ «Лотос», АО «ПО «Севмаш», АО «АСПО». Основной нишей указанных заводов является строительство самоподъёмных установок.

Основное преимущество ПАО «ВСЗ» в области строительства буровых установок - большой опыт в постройке подобных сооружений, а также применение методов кооперации с другими предприятиями, что позволяет выполнить поставленные задачи качественно и в срок.

Положение ПАО «ВСЗ» в отрасли по оценке производственных мощностей

ПАО «ВСЗ» имеет схожие производственные возможности с АО «ПСЗ «Янтарь» и ПАО СЗ «Северная верфь» и приспособлено для производства серийной продукции.

По размерениям судов, возможных к постройке, верфь находится в одном ряду с указанными заводами: длина до 150 метров, ширина - до 26-27 метров, уступая им лишь в тоннаже спускаемых судов ПАО «ВСЗ» - до 8 600 тонн, ПАО СЗ «Северная верфь» и АО «ПСЗ «Янтарь» - до 12 000 тонн.

ПАО «ВСЗ» стремится использовать весь накопленный опыт для повышения уровня конкурентоспособности продукции российского судостроения на внутреннем рынке и имеет для этого все необходимые ресурсы:

- площадь верфи составляет 44,18 га, производственные площади: крытые – 64 000 м², открытые – 18 500 м²;
- корпусное производство, обеспечивающее изготовление стальных конструкций общей массой до 20 000 тонн в год;
- гибочный пресс усилием 1 000 тонн который обеспечивает постройку корпусов судов ледового плавания и ледоколов;
- первичная обработка металла (очистка и грунтовка) для обработки листового и профильного металлопроката с максимальными габаритами 3200x12000 мм при толщине листа от 3 мм и профилей высотой до 500 мм и длиной до 12 000 мм;
- мощность участка резки и гибки – 30 000 тонн/год (24 000 тонн/год – лист, 6 000 тонн/год – профиль);
- спуск судов размерения которых составляют: длина – 139 метров, ширина – 18 метров, осадка – 4,6 метров производится через наливную док-камеру;

- сборка судов шириной более 18 метров производится блочным методом на полупогружной барже/доке «Атлант» с размерениями по стапель-палубе 130x35 метров. Баржа/док позволяет строить и спускать суда длиной до 160 метров и шириной до 30 метров и весом до 8600 тонн;
- завод имеет две достроечные набережные общей протяженностью 550 метров: набережная длиной 250 метров оборудована порталными кранами грузоподъемностью по 100 тонн, на набережной длиной 300 метров - два крана грузоподъемностью по 10 тонн;
- на ПАО «ВСЗ» имеется плавучий кран «Богатырь» грузоподъемностью 300 тонн. Формирование корпусов судов производится из блоков массой до 300 тонн.

Основные конкурентные преимущества Общества

ПАО «ВСЗ» обладает уникальными производственными возможностями, высококвалифицированным персоналом и собственной акваторией, что позволяет предприятию успешно выполнять работы по строительству технически сложных судов малого и среднего тоннажа, а также плавучих конструкций. Основное конкурентное преимущество ПАО «ВСЗ» - успешная реализация проектов с высоким качеством, являющимся результатом значительного накопленного опыта и слаженной работы высококвалифицированного персонала верфи, обеспечивает устойчивое положение предприятия и создает предпосылки для дальнейшего динамичного развития в краткосрочной и долгосрочной перспективе. К основным факторам конкурентных преимуществ относятся:

- значительный опыт работы на рынке судостроения;
- наличие высококвалифицированного персонала;
- высокое качество выпускаемой продукции;
- финансирование реализуемых проектов;
- наличие свободных стапельных мест и производственных площадок.

3. Основные направления развития Общества

3.1 Стратегия развития Общества (перспективы развития Общества)

ПАО «ВСЗ» планирует свое развитие, опираясь на основные направления стратегии развития АО «ОСК» на период до 2030 г., с учетом тенденций рынка гражданского и специального судостроения и потенциала Общества, которые включают в себя следующие цели и задачи:

- удовлетворение спроса отечественных заказчиков в гражданском судостроении; - повышение конкурентоспособности Общества в отрасли гражданского судостроения в части технических и финансовых показателей;
- развитие компетенций в сфере ГОЗ и судов специального назначения;
- реализация мероприятий в области модернизации производства (реконструкции и технического перевооружения производства, внедрения современных технологий);
- увеличение объемов и улучшение показателей производства;
- проведение кадровой политики, которая обеспечивает подготовку, переподготовку и перераспределение специалистов учитывая производственные планы предприятия;
- достижение положительных финансово-экономических показателей результатов деятельности Общества.

В 2022 г. ПАО «ВСЗ» продолжило работу по реализации судостроительных заказов в

рамках заключенных контрактов, подготовив к сдаче в начале 2023 года еще два современных рыбопромысловых траулера. Передача Заказчикам серийных судов запланирована на 2023-2024 гг.

ПАО «ВСЗ» продолжает расширять свои позиции на рынке ГОЗ, где главными направлениями остаются проекты обновления пограничных сторожевых кораблей ледового класса строительство и строительство судов различного назначения в рамках государственной промышленной политики.

Следующий год Общество планирует провести при максимально сформированном портфеле заказов, с высокой загрузкой производственных мощностей.

Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности.

Приоритетными направлениями деятельности Общества является строительство “под ключ” высокотехнологичных крупнотоннажных и среднетоннажных судов как гражданской направленности, так и по линии ГОЗ.

В 2022 году основными приоритетами для ПАО «ВСЗ» являлись продолжение строительства серии траулеров процессоров нового поколения проектов КМТ01 и КМТ02, а также работа над заказами по линии ГОЗ.

В числе значимых результатов отчетного года по приоритетным направлениям деятельности Общества следует отметить:

- а) спуск на воду пограничного сторожевого корабля ледового класса проекта 23550;
- б) закладку ледокола проекта 21900М2;
- в) прохождение ходовых испытаний двумя траулерами проектов КМТ01 и КМТ02.

3.2. Инвестиционная политика

ПАО «ВСЗ» разработана и одобрена решением Совета директоров Общества (протокол от 27.08.2018 №21/2018) инвестиционная программа Общества на 2018 - 2027 годы.

В 2020 году инвестиционная программа была актуализирована.

Проекты инвестиционной программы Общества направлены на техническое перевооружение цехов в обеспечение постройки серии траулеров, а также на поддержание технической готовности, обновление основных фондов и создание благоприятных условий труда.

Источниками финансирования проектов, включенных в инвестиционную программу являются средства, предоставленные фондом развития промышленности (займ ФРП), а также, собственные средства предприятия. Суммарный объем инвестиций по итогам 2022 года составил 163 412 тыс. рублей.

3.3. Техническое и инновационное развитие

3.3.1. Техническое развитие.

В 2019 году была утверждена «Программа организационного и технического развития ПАО «ВСЗ» до 2027 года, определившая основные направления развития с учетом сформированного портфеля заказов на данный период. В развитие данной программы на работы по техническому развитию в 2022 году был разработан «План технического развития ПАО «ВСЗ» на 2022 год».

В отчетном году была продолжена реализация проектов неоконченных в 2021 году и начата реализация новых проектов, а именно:

Инвестиционный проект «Программа технического перевооружения цехов и обеспечения постройки серии траулеров на ПАО «ВСЗ».

Инвестиционный проект «Техническое перевооружение цехов ПАО «ВСЗ» на постройку ГОЗ».

Цель проекта: закупка оборудования для новых рабочих мест и замена используемого оборудования и инструмента имеющего физический и моральный износ, новым высокотехнологичным оборудованием и инструментам при диверсификации производства на строительство заказа ГОЗ для обеспечения сокращения трудоемкости, повышения качества выпускаемой продукции, улучшение условий труда.

Инвестиционный проект «Изготовление и монтаж временного складского здания»

Цель проекта: обеспечение качественного хранения и выдачи закупленного оборудования для постройки серии траулеров и ГОЗ, сокращение трудоемкости складских работ на 20%, снижение затрат на перевозку и аренду складских помещений.

Инвестиционный проект "Техническое перевооружение опасного производственного объекта "Цех гальванического производства».

Цель проекта: исключение возможной аварии при сливе концентрированной кислоты и минимизации опасности для здоровья сотрудников завода от едких паров.

Инвестиционный проект «Техническое перевооружение объектов ЭМО».

Цель проекта: Улучшение условий труда работников верфи и обеспечение выполнения требований пожарной безопасности.

Инвестиционный проект «Техническое перевооружение транспортного цеха».

Цель проекта: техническое перевооружение парка грузового автотранспорта используемого в производственной деятельности.

Инвестиционный проект « Сварочное оборудование для учебных классов».

Цель проекта: подготовка и обученные сварщиков для работы в производственных цехах верфи, с учетом организации новых рабочих мест.

Инвестиционный проект "Приобретение объектов основных средств и выполнение работ в соответствии с п.8.3 «Положения о взаимодействии участников инвестиционной деятельности Группы ОСК».

Цель проекта: срочное изготовление оснастки и закупка оборудования по предписаниям надзорных органов и решениям, утвержденным Генеральным директором, связанных с обеспечением выполнения производственных графиков постройки заказов.

3.3.2. Инновационное развитие.

В 2019 году ПАО «ВСЗ» Советом директоров Общества одобрена Программа инновационного развития Общества на 2019-2024 годы (протокол от 23.12.2019 №21/2019).

Программа направлена на выполнение основных целей инновационного развития Общества, а именно:

- цифровая трансформация общества;
- освоение и выпуск инновационной продукции;
- снижение себестоимости продукции;
- оптимизацию организационно-технической структуры производства;
- организацию специализированных высокопроизводительных ресурсосберегающих производств;
- техническое перевооружение производственных мощностей предприятия;
- внедрение инновационных технологий;
- повышение энергоэффективности и экологической безопасности производства;
- подготовку кадров.

1. Инновационные проекты цифровой трансформации:

- 1.1. Внедрение ИТ- комплекса управления предприятием «Global Marine», модуль «Электронный документооборот»;
- 1.2. Внедрение системы дистанционного удаленного наблюдения в реальном времени за выполняемыми сварочными процессами и контроля за сварочным оборудованием.

2. Продуктовые инновации.

2.1. Проектирование, строительство и испытание траулера процессора пр.КМТ01 (ST118L ATF), траулера процессора пр.КМТ02, патрульного ледокола пр.23550, ОИС пр.22011, ледокола пр.21900М2.

3. Технологические инновации.

3.1. Автоматизированный центр логистики листового и профильного проката с прямой рольганговой подачей металла на линию первичной обработки.

3.2. Внедрение технологии обеспечения сходимости секций на стапеле за счет обеспечения контроля геометрии стыкуемых кромок с использованием мобильной координатно-измерительной системы на базе лазерного трекера и ПО «Spatial Analyzer»(Судометрика).

Источником финансирования продуктовых проектов Программы являются средства заказчиков строящихся инновационных заказов, а проекты цифровой трансформации и технологические проекты Программы финансируются за счет заемных и собственных средств.

По ключевым проектам, вошедшим в среднесрочный план выполнения Программы, в 2022 году были достигнуты следующие результаты:

Продуктовые проекты :

- создание серии траулеров процессоров проекта КМТ01 оснащенных инновационным траловым комплексом и фабрикой по переработке 160 тонн рыбы в сутки: прошел ходовые испытания третий заказ серии траулер «Белое море». Четвертый заказ серии «Карское море», спущен на воду и находится в достройке.
- создание траулеров процессоров проекта КМТ02.02: проведены ходовые испытания головного траулера «Дмитрий Кожарский»;
- создание траулеров процессоров проекта КМТ02.03: головной траулер «Норд Пилигрим» спущен на воду и находится в достройке;
- Строительство патрульного ледокола «Пурга»: корабль спущен на воду и находится в достройке;
- Строительство ОИС: строительство осуществляется согласно утвержденному графику, корабль формируется и оснащается оборудованием на стапельной позиции эллинга;
- создание ледокола пр.21900М2: строительство осуществляется согласно утвержденному графику, производится сборка секций и формирование блоков корпуса на стапельной позиции эллинга.

Технологические проекты :

- внедрение системы дистанционного контроля управления сварочными процессами и управления сварочным оборудованием на сборочно - сварочном участке корпусного цеха. В 2022 году выполнен этап «промышленная эксплуатация»;
- внедрение технологии обеспечения сходимости секций на стапеле за счет обеспечения контроля геометрии стыкуемых кромок с использованием мобильной координатно-измерительной системы на базе лазерного трекера и ПО «Spatial Analyzer» (Судометрика). В 2022 году выполнен этап «промышленная эксплуатация на строящихся заказах»

Проекты «цифровой трансформации»:

- внедрение модуля «электронный документооборот» подмодуль «Внешняя переписка», входящего в ИТ- комплекса управления предприятием «Global Marine». В 2022 году выполнен этап «промышленная эксплуатация»;
- по проекту «Автоматизированный центр логистики листового и профильного проката» от ОА ЦТСС получен согласованный и прошедший экспертизу рабочий проект склада.

Общие затраты на инновационные проекты и мероприятия в 2022 году составили – 13 673 618.00 тыс. рублей, из них продуктовые инновации - 13 673 302.00 тыс.рублей, развитие партнерства в сфере образования и науки – 316.00 тыс.рублей.

3.3.3 Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

В отчетном периоде в Обществе действовала Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 2021-2023 гг. (утверждена приказом ПАО «ВСЗ» от 30.12.2020 №376).

Цели программы:

- снижение за счет реализации мероприятий Программы удельных объемов потребления энергетических ресурсов;
- реализация начального этапа внедрения системы энергетического менеджмента.

Основные направления программы: потребление электроэнергии и природного газа.
Сроки реализации программы: 2021-2023 гг.

Мероприятия № 1,2,6,7,8 выполнены.

Мероприятия № 3,4,5,9 не выполнены по причине отсутствия финансирования.

Отчет о достижении целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности на 01.01.2023г.

№	Наименование показателя мероприятия	Единицы измерения	Значения целевых показателей программы		
			план	факт	отклонение
1	2	3	4	5	6
1	Электрическая энергия	тыс. кВт*час	369	245	-124
2	Тепловая энергия	тыс. Гкал	0.4	0.5	0.1

Отчет о ходе реализации мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности общества Группы ОСК на 01.01.2023 г.

№	Наименование мероприятия программы	Финансовое обеспечение реализации мероприятий				Экономия топливно-энергетических ресурсов						
		источник	объем, тыс.руб.			в натуральном выражении				в стоимостном выражении, тыс. руб.		
			план	факт	отклонение	план	факт	отклонение	ед.изм.	план	факт	отклонение
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Реконструкция системы освещения в производственной части блока М	собственные средства	1776.00	1776.00	0.00	58	99.42	41.415	тыс. кВт*час	462.988	735.00	272.012
2	Реконструкция системы освещения в производственной части блока Д	собственные средства	4373.17	3578.50	-794.67	114.00	145.88	31.883	тыс. кВт*час	909.135	1 072.00	162.865

3	Внедрение системы частотного регулирования питательных насосов паровых котлов	собственные средства	2500.00	0.00	-2500.00	70.00	0.00	-70.00	тыс. кВт*час	560.640	0.00	-560.640
4	Внедрение системы частотного регулирования нагрузки насосов насосной станции (система ХВС)	собственные средства	1300.00	0.00	-1300.00	16.12	0.00	-16.12	тыс. кВт*час	128.960	0.00	-128.960
5	Реконструкция уличного освещения	собственные средства	1800.00	2745.88	945.88	111.00	0.00	-111.00	тыс. кВт*час	890.21	0.00	-890.21

Итого по	X	11749.17	8100.38	-3648.79	369.12	245.30	-123.82	2	X	2951.94	1807.00	-1144.94
----------	---	----------	---------	----------	--------	--------	---------	---	---	---------	---------	----------

6	Реконструкция теплового пункта в здании цеха ТНП	собственные средства	700.00	700.00	0.00	0.08	0.37	0.29	тыс. Гкал	222.10	1005.00	782.90
7	Реконструкция магистральных трубопроводов ГВС на участке от котельной до ж/д переезда	собственные средства	1500.00	1684.60	184.60	0.07	0.01	-0.05	тыс. Гкал	183.71	37.00	-146.71
8	Реконструкция магистральных трубопроводов отопления и ГВС от здания 21 участка до блока М	собственные средства	3464.513	1616.13	-1848.39	0.21	0.08	-0.13	тыс. Гкал	578.56	215.00	-363.56
9	Реконструкция нижнего пояса витражей на фасаде здания блока Э	собственные средства	2862.00	0.00	-2862.00	0.03	0.00	-0.03	тыс. Гкал	91.32	0.00	-91.326

Итого по	X	8526.51	4000.73	-4525.79	0,39	0.46	0.08	X	1075.69	1257.00	181.31
Всего по	X	20275.68	12101.11	-8174.58	X	X	X	X	4027.63	3064.00	-963.63

СПРАВОЧНО:

Всего с начала года реализации	20275.68	12101.11	-8174.58	X	X	X	X	4027.63	3064.00	-963.63
--------------------------------	----------	----------	----------	---	---	---	---	---------	---------	---------

3.4. Программа отчуждения непрофильных активов

Советом директоров Общества (протокол от 17.01.2022 №1/2022) был утвержден План мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО "ВСЗ" в новой редакции. Решением

Совета директоров от 23.05.2022 №10/2022 была актуализирована Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «ВСЗ» и утвержден Реестр непрофильных активов Общества.

Согласно Программе отчуждения непрофильных активов ПАО «ВСЗ» и Плану мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО "ВСЗ", активов (финансовых вложений, недвижимого имущества), подлежащих реализации в 2022г., в Реестре непрофильных активов не числится.

3.5. Функционирование системы менеджмента качества и стандартизации

В 2022 г. приказом ПАО «ВСЗ» № 73 от 17.02.2022 г. утверждена Политика Общества в области качества на 2022 г.

В рамках актуализации стандартов Общества в 2022 г. были выпущены следующие стандарты:

СТО 003 «СМК. Порядок разработки и управления организационной документацией»;

СТО 004 «СМК. Управление внешними нормативными документами»;

СТО 006 «СМК. Управление документированной информацией»;

СТО 007 «СМК. Управление персоналом»;

СТО 025 «СМК. Менеджмент знаний»;

СТО 101 «СМК. Организация ремонта и модернизации судов»;

СТО 135 «СМК. Технологическая оснастка. Порядок проектирования, изготовления и учёта»;

СТО 180 «СМК. Стандарты организации. Порядок разработки, согласования, утверждения и издания. Учет и хранение подлинников. Порядок проверки, пересмотра, изменения и отмены»;

СТО 182 «СМК. Стандарты организации. Общие требования к построению, изложению, оформлению, содержанию, обозначению и внесению изменений»;

СТО 201 «СМК. Руководство по качеству»;

СТО 205 «СМК. Основные требования по организации и использованию автоматизированных рабочих мест и оргтехники»;

СТО 208 «СМК. Маркетинг»;

СТО 223 «СМК. Общие требования к содержанию, оформлению и управлению положениями о структурных подразделениях»;

СТО 224 «СМК. Общие требования к содержанию, оформлению и управлению должностными инструкциями»;

СТО 225 «СМК. Обеспечение технологической точности оборудования и функции технических служб при выполнении проверки оборудования на технологическую точность»;

СТО 226 «СМК. Основные требования по приобретению, установке и сопровождению ПО»;

СТО 228 «СМК. Управление обучением и развитием персонала»;

СТО 231 «СМК. Организация гарантийного обслуживания гражданских судов и морской техники»;

СТО 237 «СМК. Внутренний аудит СМК»;

СТО 239 «СМК. Организация транспортного обслуживания завода»;

СТО 249 «СМК. Метрологическое обеспечение. Управление устройствами для мониторинга и измерений»;

СТО 250 «СМК. Требования к оформлению организационно-распорядительной документации»;

СТО 251 «СМК. Делопроизводство»;

СТО 264 «СМК. Анализ СМК со стороны руководства. Порядок проведения»;

СТО 269 «СМК. Здания и сооружения. Содержание и ремонт. Порядок планирования и контроля ремонтно-строительных работ»;

СТО 277 «СМК. Неразрушающий контроль. Порядок проведения»;

СТО 299 «СМК. Кадры. Порядок приема и увольнения. Учет личного состава»;

СТО 309 «СМК. Учет, складирование и хранение деловых отходов, образованных при строительстве кораблей и судов»;

СТО 312 «СМК. Организация процесса использования ручного механизированного инструмента подразделениями основного производства и отделами ПАО "ВСЗ"»;

СТО 313 «СМК. Порядок аттестации специальных и особо ответственных технологических процессов при производстве военной продукции».

СТО.ВСЗ.037 «СМК. Нормы расхода вспомогательных материалов, необходимых для технологического процесса при производстве военной продукции».

Стандарты Общества, в которые в 2022 году внесены изменения:

СТО 201 «СМК. Руководство по качеству»;

СТО.ВСЗ.037 «СМК. Нормы расхода вспомогательных материалов, необходимых для технологического процесса при производстве военной продукции».

С целью совершенствования СМК в соответствии с требованиями ГОСТ РВ 0015-002-2020 и с целью выполнения обязательств по заключенным государственным контрактам ответственными подразделениями Общества разработаны следующие стандарты организации:

СТО 313 «СМК. Порядок аттестации специальных и особо ответственных технологических процессов при производстве военной продукции».

В рамках взаимодействия с ВП 5041 в части согласования стандартов и других локальных нормативных документов ПАО «ВСЗ» согласованы следующие документы:

СТО 201 «СМК. Руководство по качеству»;

СТО 249 «СМК. Метрологическое обеспечение. Управление устройствами для мониторинга и измерений»;

СТО 277 «СМК. Неразрушающий контроль. Порядок проведения»;

СТО 313 «СМК. Порядок аттестации специальных и особо ответственных технологических процессов при производстве военной продукции».

В рамках взаимодействия с ВП 273 в части согласования стандартов и других локальных нормативных документов ПАО «ВСЗ» согласованы следующие документы:

СТО 277 «СМК. Неразрушающий контроль. Порядок проведения»;

В 2022 году на ПАО «ВСЗ» были проведены:

- 311 Дней качества в подразделениях из запланированных 315;

- в рамках проведения внутренних аудитов 33 внутренние проверки, в ходе которых было выявлено 61 несоответствие, по 52 из них проведены корректирующие действия, по оставшимся 9 несоответствиям для выполнения корректирующих действий требуется более длительный срок, прослеживающие проверки по ним назначены на 2023 год;

- 4 заседания постоянно действующей комиссии по качеству (протоколы заседаний № 12, № 13, № 14 и № 15);

- SWOT- анализ предприятия.

Сведения о ресертификационном аудите СМК органом по сертификации за отчетный период

Запланированные сертификационные проверки СМК ПАО «ВСЗ» на соответствие

требованиям ISO 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2020 со стороны Ассоциации по сертификации «Русский Регистр – Балтийская инспекция» и СДС «Оборонсертифика» были организованы в период с 22.08.2022 по 26.08.2022 в соответствии с приказом генерального директора № 283 от 18.08.2022.

В ходе внешнего аудита СМК на соблюдение требований ISO 9001-2015 несоответствий не выявлено.

Проверку на соответствие СМК ПАО «ВЗ» требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020, начавшуюся одновременно с проверкой на соответствие требованиям ISO 9001-2015, вынужденно перенесли на 4 квартал 2022 года в связи с болезнью аудитора. Продолжилась проверка в период с 12 по 14 октября 2022 года.

В ходе проверки было установлено:

- СМК Организации поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения и, в целом, функционирует результативно и соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020;

- СМК Общества в целом имеет признаки достаточной зрелости, соответствует критериям сертификационного аудита, результативна, постоянно улучшается, чему способствуют проведение внутренних аудитов в организации, анализ и оценка полученных результатов, проведение по ним корректирующих действий, а также анализ СМК со стороны высшего руководства, обеспечение ресурсами для выполнения установленных требований к продукции.

По результатам проверки выявлено 4 незначительных несоответствия:

1. № **22.30301.206В** – не представлен порядок подготовки, переподготовки и аттестации персонала. Не определены категории персонала, для которых в обязательном порядке проводится периодическая аттестация, а также не установлена периодичность её проведения и не организовано своевременное доведение данной информации до персонала.

Причиной несоответствия явилось отсутствие на момент проведения аудита подписанной версии стандарта, актуализированного в соответствии с требованиями ГОСТ РВ 0015-002-2020, регламентирующего порядок подготовки/переподготовки/аттестации персонала.

Проведены корректирующие действия.

2. № **22.30302.306В** - не представлен перечень документированной информации, применяемой для функционирования СМК организации, с указанием документированной информации, подлежащей согласованию с ВП.

Причиной несоответствия явилось невыполнение требований стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020 (п.7.5.3.6 б) в части согласования перечня документированной информации, подлежащему согласованию с ВП, в связи со сложившейся на предприятии практикой согласования и подписания в ВП не общего перечня документов, а последовательно каждого СТО из существующего перечня документированной информации, применяемой для функционирования СМК.

Проведены корректирующие действия.

3. № **22.30303.306В** - не представлен документированный порядок аттестации специальных процессов.

Причиной несоответствия явилось отсутствие единого документированного порядка аттестации специальных процессов.

Проведены корректирующие действия.

4. № **22.30304.306В** - не представлена документированная процедура планирования и проведения авторского надзора.

Причиной несоответствия явилась ошибка, допущенная при оформлении заявки на проведение сертификационного аудита, выявленная главным экспертом в ходе проведения

данного аудита.

Проведены корректирующие действия.

В 4 квартале 2022 года был проведен аудит со стороны Российского морского регистра судоходства (РМРС). Несоответствий в ходе аудита не выявлено.

Сведения о сертификатах соответствия:

- Сертификат соответствия требованиям стандарта ISO 9001:2015, № 22.1365.026 от 08.08.2022 г., действителен до 08.02.2025 г., выдан Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр».

- Сертификат соответствия требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020, ВС № 22.1298.026 от 15.12.2022 г., действителен до 31.10.2025 г., выдан системой добровольной сертификации «Оборонсертифика».

- Свидетельство о соответствии предприятия № 22.44.01.05935.120 от 25.10.2022 г., действителен до 25.10.2027 г., выдан Российским морским регистром судоходства.

Сведения о внедрении в Обществе корпоративных стандартов

- СТО ОСК.КСМК 02.011-2021 «Ведение рекламационной работы в период гарантийного срока эксплуатации гражданских судов и морской техники в АО «ОСК» и обществах Группы ОСК» (приказ № 16 от 21.01.2022);

- актуализированная версия СТО ОСК.КСМК 00.001-2016 «Порядок разработки, согласования, утверждения и внедрения корпоративных стандартов АО «ОСК» в обществах группы ОСК» (приказ № 86 от 03.03.2022);

- актуализированная версия СТО ОСК.КСМК 01.003-2018 «СМК. Документы корпоративной системы менеджмента качества. Основные положения» (приказ № 86 от 03.03.2022);

- ОСК.КСМК. 12.019-2022 «Положение об организации взаимодействия АО «ОСК» с обществами Группы ОСК в целях оперативного дежурства» (приказ № 290 от 19.08.2022);

- СТО ОСК.КСМК 00.082-2022 «Порядок разработки, согласования, утверждения, внедрения и предоставления отчетности программ организационного и технического развития обществ Группы ОСК» (приказ № 392 от 07.11.2022);

- Инструкция по формированию организационного и технического развития обществ Группы ОСК ОСК.КСМК 00.208-2022 (дополнение к СТО.ОСК.КСМК 00.082-2022) (приказ № 410 от 23.11.2022).

4. Финансово-экономические результаты отчетного года

4.1. Основные финансово-экономические показатели

Наименование	2020	2021	2022
Выручка, тыс. руб.	4 575 973	7 480 455	8 297 613
С/стоимость, тыс. руб.	5 687 111	8 337 058	9 507 142
Валовая прибыль, тыс. руб	(1 111 138)	(856 603)	(1 209 529)
Прибыль от продаж, тыс.руб.	(1 111 138)	(861 887)	(1 247 231)
Прочие доходы, тыс. руб.	206 307	901 582	4 190 834

Прочие расходы, тыс. руб.	1 539 416	2 151 119	5 114 061
Прибыль (убыток) до налогообложения, тыс. руб.	(2 444 247)	(2 111 424)	(2 170 458)
Чистая прибыль (убыток), тыс. руб.	(2 021 533)	(1 917 349)	(1 952 110)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток), тыс.руб.	(8 437 959)	(9 977 073)	(11 928 641)
Рентабельность продаж, %	(24,38%)	(11,5%)	(15,0%)
Рентабельность продукции, %	(19,54%)	(10,34%)	(13,12%)
ЕБИТДА, тыс. руб.	(1 564 613)	(1 309 830)	(513 153)
Рентабельность по ЕБИТДА, %	(34,2%)	(17,5%)	(6,2%)
Среднесписочная численность, чел.	2 108	2 458	2 697
Трудоёмкость, тыс. н/час.	2 066	2 297	2 511
Производительность на 1 работника, тыс.руб.	2, 171	3, 094	3, 122
Амортизация, тыс.руб.	192 400	268 908	507 063
% по кредиту, тыс. руб.	687 234	532 686	1 150 242

Производственная программа ПАО «ВСЗ» в 2022 году, по сравнению с 2021 годом, выросла на 9,3%.

Рост выручки от реализации продукции в 2022 году, по сравнению с 2021 годом., составил 10,9%. За 2022 год Обществом в результате производственно-хозяйственной деятельности был получен валовый убыток в размере 1 209 529 тыс. рублей и чистый убыток в размере 1 952 110 тыс. рублей.

На финансовый результат повлияло общее сокращение выручки в связи с приостановкой строительства рыбопромысловых траулеров, уменьшение объема признанной выручки по факту продвижения строительства заказов, а также признание убытков по заказам проектов КМТ-01 и КМТ-02, и, кроме того, рост объема процентов к уплате в связи с ростом ключевой ставки в первом полугодии 2022 года.

Сведения об уровне долговой нагрузки, тыс.руб.

Наименование показателей	2020	2021	2022	Изменение 2022 к 2021
Долгосрочные обязательства	5 310 533	7 936 569	8 448 810	512 240
Краткосрочные обязательства	2 826 021	2 446 743	3 191 124	744 381

В 2022 г., по сравнению с 2021 г. общая долговая нагрузка Общества увеличилась в меньшем объеме (+12%) чем за период 2020-2021 (+28%) в связи с сокращением кредитования. Полученные заемные средства использованы целевым образом.

Показатели достаточности собственных средств ПАО «ВСЗ» за 2020-2022 гг.

Наименование коэффициента	2020	2021	2022
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,5	0,97	1,25

Коэффициент срочной ликвидности	1,09	1,33	1,98
Коэффициент текущей ликвидности	2,3	3,48	4,17
Коэффициент финансовой независимости	(0,1)	(0,08)	(0,06)
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	(0,3)	(0,24)	(0,21)

В 2020-2022 гг. коэффициент финансовой независимости носит отрицательный характер, что означает зависимость Общества от заемных средств. Коэффициент обеспеченности собственными средствами, как и коэффициент финансовой независимости, в 2020-2022 гг. отрицательный, что означает отсутствие собственного оборотного капитала и свидетельствует о том, что все оборотные средства Общества сформированы за счет заемных источников.

Сведения о полученных заказах на изготовление продукции за 2020-2022 гг.

Виды деятельности	2020, тыс.руб.	2021, тыс. руб.	2022, тыс. руб.
Судостроение	30 483 333	10 520 621	0
Судоремонт	7 703	16 121	8 829
Прочая продукция	28 088	47 709	106 834
Всего	30 519 124	10 584 451	115 663

В 2022 г. Обществом контракты на судостроение не заключались, сделки проводились по прочей продукции на разовые работы и услуги.

Сведения о поставленных товарах по основным видам деятельности ПАО "ВСЗ" за 2019-2022 гг.

Производство основных видов продукции	2020	2021	2022
Суда:			
количество	1	1	0
тыс.руб.	3 253 465	3 235 584	0

В 2022 г. в связи с дефицитом финансирования строительства заказов суда не были сданы, передача двух судов заказчикам запланирована на 1 квартал 2023 года.

4.2. Ключевые показатели эффективности

Положение о системе ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) деятельности, применяемых в целях определения размера вознаграждения руководящего состава ПАО «ВСЗ», было утверждено Приказом ПАО «ВСЗ» от 30.08.2022 г. № 310. Согласно указанному Положению система КПЭ деятельности Общества состоит из следующих категорий:

1. КПЭ Общества:
 - финансово-экономические и отраслевые КПЭ;
 - выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году.

В целях установления зависимости материального вознаграждения от достигнутых результатов деятельности и стимулирования развития общества, перечень, целевые значения, методика расчета КПЭ общества могут меняться каждый отчетный период.

2. Индивидуальные КПЭ.

Перечень, методика расчета, веса, границы расчета, целевые значения индивидуальных КПЭ ЕИО общества, значения мультипликаторов на границах расчета утверждаются Советом директоров общества в составе карты КПЭ ЕИО.

Перечень, методика расчета, веса, границы расчета, целевые значения индивидуальных КПЭ остальных работников, занимающих должности, включенные в перечень руководящих должностей общества, утверждаются Комиссией по кадрам и вознаграждениям общества в составе карты КПЭ Руководителя.

3. Показатели депремирования.

Перечень, методика расчета, веса, границы расчета, целевые значения показателей депремирования (корректирующие, отсекающие КПЭ), а также размер снижения вознаграждения руководящего состава при недостижении показателей депремирования определяются Советом директоров общества/Комиссией в составе карты КПЭ ЕИО, руководителей.

Обязательным показателем депремирования, устанавливаемым ЕИО общества, является КПЭ «Отсутствие тяжелых, групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом».

Целевые значения ключевых показателей эффективности деятельности Общества на 2022 год утверждены Советом директоров ПАО «ВЗЗ» (протокол от 29.06.22 № 17/2022).

КПЭ Общества на 2022 г.	Целевое значение	Факт*
Рентабельность по чистой прибыли, %	0%	-23,5%
Выручка от реализации, млн. руб.	16 192	8 297,6
Предельный размер административно - управленческих расходов, млн. руб.	1 209	1 517
Выполнение ключевых обязательств со сроком исполнения в отчетном году	100%	33,3%

*В разделе указаны прогнозные значения. Итоговая степень достижения ключевых показателей эффективности деятельности за отчетный год утверждается отдельным решением Совета директоров Общества.

4.3. Информация о состоянии чистых активов

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Значение показателя, тыс.руб.			
Чистые активы	(3 357 611)	(4 102 665)	(4 419 603)

Уставный капитал	803*	803*	972
------------------	------	------	-----

*без учета проведенной эмиссии акций

По окончании финансового года стоимость чистых активов ПАО «ВСЗ» оказалась меньше его уставного капитала. Основной причиной этого стали убытки предприятия по итогам строительства рыболовецких траулеров.

Для приведения стоимости чистых активов Общества в соответствии с величиной уставного капитала ПАО «ВСЗ» на 2023 г. запланированы следующие меры:

- выпуск дополнительной эмиссии акций для последующей докапитализации Общества.
- реализация Программы управления издержками, что позволит получить дополнительный экономический эффект;
- реализация Программы финансового оздоровления ПАО «ВСЗ» на период с 2020 по 2027 гг., утвержденной Советом директоров Общества (протокол № 12/2020 от 08 июня 2020 г.);
- снижение операционных расходов при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;
- исполнение в срок судостроительных контрактов, заключенных ПАО «ВСЗ»;
- работа по взысканию дебиторской задолженности.

4.4. Сведения о распределении чистой прибыли, полученной в отчетном году

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «ВСЗ» распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов по результатам отчетного года) относится к компетенции Общего собрания акционеров.

В ПАО «ВСЗ» действует дивидендная политика, утвержденная Советом директоров Общества (протокол от 25.04.2018 №08/2018).

Согласно решениям годовых Общих собраний акционеров Общества:

1. Прибыль в размере 0 рублей и убыток в размере 1 760 000 тыс. рублей по результатам 2019 г., не распределялись, дивиденды за 2019 год не начислялись и не выплачивались (протокол от 16.07.2020 №44);
2. Прибыль в размере 0 рублей и убыток в размере 2 022 000 тыс. рублей по результатам 2020 г., не распределялись, дивиденды за 2020 год не начислялись и не выплачивались (протокол от 05.07.2021) №45;
3. Прибыль в размере 0 рублей и убыток в размере 1 917 349 тыс. рублей по результатам 2021 г., не распределялись, дивиденды за 2021 год не начислялись и не выплачивались (протокол от 04.07.2022 №47).

Резервный фонд Общества сформирован не полностью, в размере 31 тыс. рублей.

5. Корпоративное управление

ПАО «ВСЗ» стремится строить политику Общества в области корпоративного управления на принципах, сформулированных в Кодексе корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России письмом от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463, а именно:

1. Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять свои права.

В Обществе все акционеры имеют право на участие в принятии наиболее важных решений и получение достаточной информации относительно таких решений, например таких, как внесение изменений в устав и одобрения крупных сделок и/или сделок с заинтересованностью.

Все акционеры имеют возможность участвовать в общих собраниях акционеров и голосовать по вопросам, отнесенным к компетенции общих собраний.

2. Равное отношение к акционерам.

Независимо от количества принадлежащих акционеру акций Общества, ПАО «ВСЗ» обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, которые имеют возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав. Принятые процедуры проведения общих собраний акционеров обеспечивают равное отношение ко всем акционерам.

3. Участие Совета директоров в управлении Обществом.

Действуя в рамках компетенций, установленных законодательством России и Уставом Общества, Совет директоров ПАО «ВСЗ» принимает непосредственное участие в управлении Обществом. Согласно Уставу Общества Совет директоров рассматривает стратегические вопросы, утверждает основные внутренние документы, регламентирующие деятельность Общества, одобряет значимые для Общества сделки.

4. Система и политика вознаграждения членов Совета директоров и членов исполнительных органов.

Положение о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров Общества, утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» в 2017 г. (протокол от 29.06.2017 № 39).

В 2022 г. решением Совета директоров (протокол от 08.02.2022 № 4/2022) утверждено «Положение об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах ЕИО».

Также Советом директоров Общества утверждено «Положение о вознаграждении руководящего состава ПАО «ВСЗ», применяемом в целях определения размера вознаграждения руководящего состава (протокол от 23.05.2022 № 10/2022).

5. Создание системы управления рисками и внутреннего контроля.

06 марта 2018 г. Советом директоров Общества была утверждена новая организационная структура ПАО «ВСЗ», в состав которой были включены, как структурные подразделения, Отдел внутреннего контроля и Отдел внутреннего аудита.

05 марта 2019 г. была утверждена новая редакция Устава ПАО «ВСЗ», которая предусматривала образование в Обществе подразделения внутреннего аудита и подразделения по управлению рисками и внутреннему контролю, подотчетных Совету директоров ПАО «ВСЗ».

19 июня 2020 г. Советом директоров Общества было утверждено Положение о подразделении внутреннего аудита ПАО «ВСЗ» (протокол № 14/2020).

22 июня 2021 г. была утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ВСЗ» (протокол №13/2021).

Положение о подразделении по управлению рисками и внутреннему контролю планируется утвердить в 2023 году.

В целях исполнения рекомендаций Кодекса корпоративного управления (утвержден Банком России 10.04.2014 №06-52/2463), для независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, оценки практики корпоративного управления, а также для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, в 2023 ПАО «ВСЗ» планирует создать комитет Совета директоров по аудиту.

6. Своевременное раскрытие полной и достоверной информации.

Придерживаясь принципа открытости деятельности и соблюдая требования Федерального закона «О рынке ценных бумаг» от 22 апреля 1996 г. № 39-ФЗ и «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» № 714-П, утвержденного Банком России 27 марта 2020 г., ПАО «ВСЗ» обеспечивает полное и своевременное раскрытие достоверной информации об Обществе.

Раскрытие информации обеспечивает открытость и ясность принимаемых Обществом решений, позволяет всем заинтересованным лицам оценить производственные и финансовые перспективы ПАО «ВСЗ». Общество осуществляет раскрытие информации на веб-сайте Общества <http://www.vyborgshipyard.ru>, кроме того, подлежащая раскрытию информация публикуется в сети Интернет на странице аккредитованного агентства ООО «ИНТЕРФАКС-ЦРКИ» (Центр раскрытия корпоративной информации) по адресу в сети Интернет <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>.

В ряде случаев в соответствии с Постановлением от 12 марта 2022 г. № 351 Обществом принимается решение об отказе от раскрытия информации, так как по мнению эмитента предоставление соответствующей информации может привести к введению мер ограничительного характера в отношении эмитента и (или) иных лиц, в том числе к введению новых мер ограничительного характера в отношении лиц, о котором эмитентом раскрывается и (или) предоставляется информация. В таких случаях, в соответствии с указанием Центрального Банка Российской Федерации от 21.03.2019 №5096-У «О форме и порядке направления эмитентами в Банк России уведомления, содержащего информацию, которая не раскрывается и (или) не предоставляется» направляется уведомление в Банк России с указанием информации, которая не подлежит публикации.

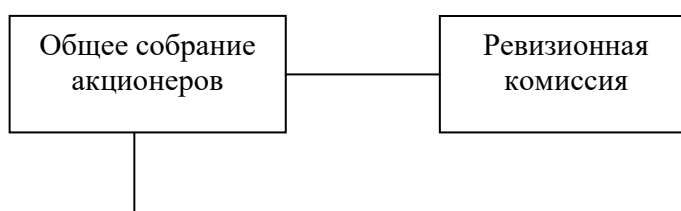
В отчетном периоде опубликовано 55 сообщений о существенных фактах и событиях деятельности Общества, годовой отчет Общества, бухгалтерская и консолидированная финансовая отчетность, списки аффилированных лиц, а также информация и материалы, подлежащие предоставлению акционерам Общества в рамках проведения общих собраний акционеров в 2022 году.

Сведения о стоимости чистых активов ПАО «ВСЗ», а также о результатах обязательного аудита и иная информация в соответствии с требованиями Федерального закона от 08.08.2001 N 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» публикуются в Едином федеральном реестре сведений о фактах деятельности юридических лиц на сайте www.fedresurs.ru.

В 2023 г. Общество намерено продолжать целенаправленную работу по совершенствованию корпоративного управления в целях повышения эффективности деятельности завода.

5.1. Сведения о структуре органов управления и контроля

В соответствии с Уставом ПАО «ВСЗ» органами управления и контроля Общества являются:





- Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества, полномочия которого определены Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением об Общем собрании акционеров Общества (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 № 28).

- Совет директоров – орган управления Обществом, который в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением о Совете директоров ПАО «ВСЗ» (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 05.03.2019 №42) осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров;

- Единоличный исполнительный орган - Генеральный директор, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества, действующий в соответствии с законодательством России и Уставом ПАО «ВСЗ».

Постоянно действующим органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия ПАО «ВСЗ». Компетенция Ревизионной комиссии определена Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ВСЗ» (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 № 28).

Внутренние документы, определяющие структуру, полномочия и порядок работы органов управления и контроля ПАО «ВСЗ», размещены на веб-сайтах сети интернет:
<http://www.vyborgshipyard.ru>; <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>.

5.2. Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров, к компетенции которого относятся основополагающие вопросы деятельности Общества.

Полномочия Общего собрания акционеров определены Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением об Общем собрании акционеров Общества (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 № 28).

30 июня 2022 г. было проведено годовое Общее собрание акционеров ПАО «ВСЗ» в форме заочного голосования (протокол от 04.07.2022 № 47).

Повестка дня годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» включала следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчета Общества.
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

3. Распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года.
4. Избрание членов Совета директоров Общества.
5. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.
6. Утверждение аудитора Общества.
7. Утверждение Устава Общества в новой редакции.
8. Об увеличении уставного капитала публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» путем размещения дополнительных обыкновенных акций.

Решения по всем вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» были приняты.

5.3. Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «ВСЗ», в количестве 7 (семи) членов на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Компетенция и порядок работы Совета директоров определены Федеральным законом 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «ВСЗ» и Положением о Совете директоров Общества (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 05.03.2019 № 42).

В соответствии с Уставом Общества, по решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров ПАО «ВСЗ» в период исполнения ими своих обязанностей может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров. Порядок определения размера такого вознаграждения и компенсаций устанавливаются Положением о вознаграждении и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров Общества, утвержденным годовым Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ» (протокол от 29.06.2017 № 39).

Источником выплаты вознаграждения и компенсаций членам Совета директоров Общества является чистая прибыль Общества по итогам финансового года. Вознаграждение выплачивается по решению Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» один раз в год.

В 2022 г. вознаграждение членам Совета директоров Общества не выплачивалось.

Никто из нижеперечисленных членов Совета директоров ПАО «ВСЗ» долей участия в уставном капитале Общества и обыкновенных акций Общества не имел и не имеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества не совершал.

В составе Совета директоров нет независимых директоров.

Состав Совета директоров ПАО «ВСЗ», действовавший в период с 01 января 2022 г. до 30 июня 2022, был избран внеочередным Общим собранием акционеров 20.12.2021 (протокол от 23.12.2021 № 46).

Состав Совета директоров

с 01.01.2022 до 30.06.2022 в состав Совета директоров ПАО «ВСЗ» входили:

Фамилия, имя, отчество, год рождения, образование	Должность, место работы на момент избрания
Адамия Давид Арчилович, Председатель Совета директоров с 31.01.2022 (протокол Совета директоров от 31.01.2022 №3/2022), 1983 года рождения, образование высшее	заместитель генерального директора по гражданскому судостроению и развитию рынков АО «ОСК», неисполнительный директор
Андреев Андрей Валериевич, 1962 года рождения, образование высшее	начальник управления качества и стандартизации АО «ОСК», неисполнительный директор
Артёмова Ирина Владимировна, 1976 года рождения, образование высшее	начальник отдела акционерного капитала и сопровождения сделок Департамента корпоративного управления АО «ОСК», неисполнительный директор
Катышев Владимир Сергеевич, 1982 года рождения, образование высшее	директор Департамента развития производственной системы АО «ОСК», неисполнительный директор
Овчинников Андрей Александрович, 1975 года рождения, образование высшее	заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «ОСК», неисполнительный директор
Соловьев Александр Сергеевич, 1974 года рождения, образование высшее	генеральный директор ПАО «ВСЗ», исполнительный директор
Флусов Виктор Анатольевич, 1975 года рождения, образование высшее	начальник отдела надводных кораблей 3 и 4 ранга управления надводного кораблестроения Департамента ГОЗ АО «ОСК», неисполнительный директор

Состав Совета директоров, действующий с 30.06.2022 по 31.12.2022, был избран годовым Общим собранием акционеров 30.06.2022 (протокол от 04.07.2022 № 47).

Состав Совета директоров ПАО «ВСЗ» с 30.06.2022 по 31.12.2022:

Фамилия, имя, отчество, год рождения, образование	Должность, место работы на момент избрания
Адамия Давид Арчилович, Председатель Совета директоров с 11.07.2022 (протокол Совета директоров от 12.07.2022 №19/2022), , 1983 года рождения, образование высшее	заместитель генерального директора по гражданскому судостроению и развитию рынков АО «ОСК», неисполнительный директор
Артёмова Ирина Владимировна, 1976 года рождения, образование высшее (09.11.22 от члена Совета директоров поступило заявление о добровольном прекращении полномочий)	начальник отдела акционерного капитала и сопровождения сделок Департамента корпоративного управления АО «ОСК» , неисполнительный директор
Катышев Владимир Сергеевич, 1982 года рождения, образование высшее	директор Департамента развития производственной системы АО «ОСК», неисполнительный директор
Кузнецов Денис Сергеевич, 1990 года рождения, образование высшее	начальник отдела модернизации производства Департамента технического развития,

	неисполнительный директор
Овчинников Андрей Александрович, 1975 года рождения, образование высшее	заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «ОСК», неисполнительный директор
Соловьев Александр Сергеевич, 1974 года рождения, образование высшее (20.01.2023 от члена Совета директоров поступило заявление о добровольном прекращении полномочий)	генеральный директор ПАО «ВСЗ», исполнительный директор
Флусов Виктор Анатольевич, 1975 года рождения, образование высшее	начальник отдела надводных кораблей 3 и 4 ранга управления надводного кораблестроения Департамента ГОЗ АО «ОСК», неисполнительный директор

Участие членов Совета директоров ПАО «ВСЗ» в составе Совета директоров других обществ в период с 01.01.2022 до 30.06.2022

Адамия Д.А.
Акционерное общество «Хабаровский судостроительный завод»
Акционерное общество «Южный центр судостроения и судоремонта»
Акционерное общество «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ»
Андреев А.В.
Акционерное общество «Средне-Невский судостроительный завод»
Общество с ограниченной ответственностью «Невский судостроительно-судоремонтный завод»
Артемова И.В.
Акционерное общество «Южный центр судостроения и судоремонта»
Акционерное общество «РОСШЕЛЬФ»
Открытое акционерное общество «Завод Нижегородский Теплоход»
Катышев В.С.
Акционерное общество «Балтийский завод»
Общество с ограниченной ответственностью «Невский судостроительно-судоремонтный завод»
Публичное акционерное общество «Пролетарский завод»
Флусов В.А.
Акционерное общество «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»

Участие членов Совета директоров ПАО «ВСЗ» в составе Совета директоров других обществ в период с 30.06.2022 по 31.12.2022

Адамия Д.А.
Акционерное общество «Хабаровский судостроительный завод»
Акционерное общество «Южный центр судостроения и судоремонта»
Акционерное общество «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ»

Артемova И.В.
Акционерное общество конструкторское бюро по проектированию судов «Вымпел»
Акционерное общество «Шельфовые проекты»
Открытое акционерное общество «Завод Нижегородский Теплоход»
Катышев В.С.
Акционерное общество «Балтийский завод»
Общество с ограниченной ответственностью «Невский судостроительно-судоремонтный завод»
Публичное акционерное общество «Пролетарский завод»
Публичное акционерное общество «Судостроительный завод «Вымпел»
Овчинников А.А.
Публичное акционерное общество «Амурский судостроительный завод»
Акционерное общество «Южный центр судостроения и судоремонта»
Акционерное общество "Прибалтийский судостроительный завод "Янтарь"
Акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие»
Флусов В.А.
Акционерное общество «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро»
Публичное акционерное общество «Судостроительный завод «Вымпел»
Общество с ограниченной ответственностью «Невский судостроительно-судоремонтный завод»

В 2022 г. было проведено 27 заседаний Совета директоров ПАО «ВСЗ», из которых 18 заседаний проведены в период с 01 января 2022 г. до 30 июня 2022г., 9 заседаний в период с 30 июня 2022г. по 31 декабря 2022г.

Все заседания проведены в заочной форме.

Всего на заседаниях Совета директоров ПАО «ВСЗ» в 2022 г. было рассмотрено 53 вопроса, по всем вопросам были приняты решения.

На заседаниях Совета директоров в 2022 г. рассматривались следующие вопросы:

- одобрение сделок в случаях, предусмотренных Уставом ПАО «ВСЗ», в том числе одобрение сделок, связанных с предоставлением гарантий, получением кредита, связанных с внесением изменений в действующий судостроительный контракт; одобрение сделки, связанной с получением займа;
- вопросы, предусмотренные Федеральным законом «Об акционерных обществах», в том числе: созыв и подготовка годового Общего собрания акционеров Общества, утверждение повестки дня собраний, решение иных вопросов, связанных с подготовкой собраний, избрание председателя Совета директоров, рассмотрение кандидатур для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию;
- кадровые вопросы, утверждение КПЭ, отчетов о достижении КПЭ, избрание корпоративного секретаря; утверждение положения о вознаграждении руководящего состава ПАО «ВСЗ» ;
- решение вопросов экономической и финансовой деятельности;
- утверждение документа, содержащего условия размещения ценных бумаг Общества;

Расторжение договора с регистратором, а также утверждение регистратора Общества;

- утверждение внутренних документов Общества, в том числе: изменения в Положение о закупке.

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в период с 01.01.2022 до 30.06.2022

Фамилия, имя, отчество члена Совета директоров	Количество заседаний, в которых принято участие/общее количество заседаний
Адамия Давид Арчилович	18/18
Андреев Андрей Валериевич	14/18
Артёмова Ирина Владимировна	15/18
Катышев Владимир Сергеевич	13/18
Овчинников Андрей Александрович	16/18
Соловьев Александр Сергеевич	17/18
Флусов Виктор Анатольевич	17/18

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в период с 30.06.2022 по 31.12.2022

Фамилия, имя, отчество члена Совета директоров	Количество заседаний, в которых принято участие/общее количество заседаний
Адамия Давид Арчилович	9/9
Артёмова Ирина Владимировна	5/9
Катышев Владимир Сергеевич	8/9
Кузнецов Дения Сергеевич	8/9
Овчинников Андрей Александрович	4/9
Соловьев Александр Сергеевич	9/9
Флусов Виктор Анатольевич	8/9

5.4. Корпоративный секретарь Общества

Корпоративный секретарь избирается Советом директоров Общества в порядке, установленном Уставом ПАО «ВСЗ».

Корпоративный секретарь организует оперативное взаимодействие между органами управления Общества, должностными лицами, акционерами и другими заинтересованными участниками корпоративных отношений, обеспечивает эффективную работу Совета директоров Общества.

Корпоративный секретарь в своей деятельности подчиняется Председателю Совета директоров Общества.

Решением Совета директоров (протокол от 29.06.2022 № 18/2022) корпоративным секретарем ПАО «ВСЗ» была избрана Большакова Надежда Валентиновна, 1972 года рождения, образование Санкт-Петербургский Университет экономики и финансов (1994 г.). Трудовая деятельность в ПАО «ВСЗ» с декабря 2021 года.

Решением Совета директоров с Большаковой Н.В. были согласованы условия трудового договора (протокол от 29.06.2022 № 18/2022), в соответствии с которым срок ее полномочий установлен на 1 год.

Вознаграждение Корпоративного секретаря ПАО «ВСЗ» в отчетном периоде осуществлялось в

соответствии с условиями трудового договора и решением Совета директоров ПАО «ВСЗ» (протокол от 29.06.2022 № 18/2022).

В отчетном году Большакова Н.В. долей участия в уставном капитале Общества не имела, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершала.

5.5. Единоличный исполнительный орган Общества

Руководство текущей деятельностью ПАО «ВСЗ» осуществляется единоличным исполнительным органом Общества (Генеральным директором). Единоличный исполнительный орган Общества подотчетен Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров ПАО «ВСЗ».

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом ПАО «ВСЗ». Единоличный исполнительный орган Общества избирается Советом директоров ПАО «ВСЗ» сроком на 5 (пять) лет.

Решением Совета директоров Общества (протокол от 31.05.2022. №13/2022) Генеральным директором ПАО «ВСЗ» на новый срок избран Соловьев Александр Сергеевич.

Год рождения: 1974. Образование: Санкт-Петербургский государственный университет по специальности юриспруденция, юрист (1996 г.), Санкт-Петербургский государственный морской технический университет по специальности экономика и управление на предприятии, экономист-менеджер (2014 г.).

Сведения о занимаемых должностях: 1995-2000 гг. – прокуратура, следователь, прокурор отдела по надзору за следствием и дознанием, старший прокурор, заместитель прокурора Невского района.

2000-2006 гг. – открытое акционерное общество «Выборгский судостроительный завод», начальник юридического отдела.

2006-2006 гг. – ЗАО «АКО БАСС Групп», Генеральный директор.

2006 – 2022 гг.– ПАО «ВСЗ», начальник юридического отдела, Первый заместитель Генерального директора, Генеральный директор.

Вознаграждение Генерального директора ПАО «ВСЗ» в отчетном периоде осуществлялось в соответствии с условиями трудового договора (протокол Совета директоров от 31.05.2022. №13/2022).

Положение об оплате труда, компенсационных и социальных выплатах единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» утверждено решением Совета директоров в 2022 г. (протокол от 08.02.2022 № 4/2022).

Соловьев А.С. долей участия в уставном капитале не имел и не имеет, сделок по приобретению или отчуждению акций Общества в отчетном периоде не совершал.

5.6. Ревизионная комиссия

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется Ревизионной комиссией, ежегодно избираемой Общим собранием акционеров Общества в количестве трех членов. Порядок деятельности Ревизионной комиссии определяется Уставом и Положением о Ревизионной комиссии ПАО «ВСЗ» (утверждено решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 № 28).

По решению Общего собрания акционеров членам Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих обязанностей. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

В отчетном периоде вознаграждение членам Ревизионной комиссии не выплачивалось.

Состав Ревизионной комиссии, избран очередным годовым Общим собранием акционеров 30.06.2022.

В состав Ревизионной комиссии Общества входят:

- Барышполец Татьяна Викторовна, главный специалист отдела мониторинга проектов Службы внутреннего аудита АО «ОСК»
- Пищевский Валерий Александрович, главный специалист отдела мониторинга проектов Департамента внутреннего аудита АО «ОСК»;
- Рассохина Анастасия Сергеевна, главный эксперт отдела мониторинга проектов Службы внутреннего аудита АО «ОСК»;

Ревизионной комиссией ПАО «ВСЗ» в отчетном периоде была проведена ревизия финансово- хозяйственной деятельности Общества за 2021 г., результаты которой изложены в соответствующем заключении Ревизионной комиссии от 28.04.2022 г., утвержденным Решением Ревизионной комиссии (Протокол №2/2021 от 29.04.2022 года).

6. Управление рисками и внутренний контроль

Уставом ПАО «ВСЗ» предусмотрено образование в Обществе структурного подразделения по внутреннему контролю и управлению рисками для обеспечения объективного, ясного и справедливого представления о текущем состоянии и перспективах Общества, целостности и прозрачности отчетности Общества, разумности и приемлемости принимаемых Обществом рисков.

Согласно требованиям Устава ПАО «ВСЗ», решением Совета директоров Общества, протокол от 06.03.2018г. №5/2018 утверждена организационная структура ПАО «ВСЗ», в составе которой образовано структурное подразделение по внутреннему контролю (отдел внутреннего контроля).

В целях совершенствования организационной структуры, решением Совета директоров Общества, протокол от 17.05.2021г. №07/2021 утверждена организационная структура ПАО «ВСЗ», в составе которой образовано структурное подразделение по внутреннему контролю и управлению рисками. Приказом ПАО «ВСЗ» от 17.05.2021г. №151 был сформирован отдел внутреннего контроля и управления рисками в качестве самостоятельного подразделения в структуре ПАО «ВСЗ».

ПАО «ВСЗ» исполнены требования Федерального закона от 26.12.1995г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах», информационного письма Банка России от 01.10.2020г. № ИН-06-28/143 «О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах».

В 2021 году разработана Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ВСЗ, которая утверждена решением Советом директоров Общества, протокол от 22.06.2021г. №13/2021.

Политика управления рисками и внутреннего контроля, принятая в Обществе:

- заключается в анализе и изучении текущей и перспективной потребности внутреннего и международного рынка на продукцию Общества, выявлении возможных рисков, анализе и оценке выявленных рисков, выработке мер по предотвращению или уменьшению их последствий;

- реализуется в процессе планирования и осуществления финансовой, производственно-хозяйственной деятельности Общества, принятия органами управления решений, направленных на развитие экономики Общества;

- отражает основные принципы и подходы к организации и функционированию системы

управления рисками и внутреннего контроля. Ответственность за организацию, поддержание и развитие эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, несут органы управления Общества.

Процесс внутреннего контроля в Обществе имеет две основные формы организации:

- структурно-функциональную, через функциональные связи между структурными подразделениями;

- прямого контроля, через подразделение внутреннего контроля и управления рисками, основной функцией которого является контроль деятельности Общества.

Основными задачами деятельности внутреннего контроля и управления рисками, являются:

- обеспечение надёжного и эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;

- обеспечение управления рисками и внутреннего контроля в целеполагании, бизнес-процессах и по функциональным областям;

- совершенствование культуры управления рисками в Обществе.

Для решения основных задач подразделением внутреннего контроля и управления рисками выполнялись следующие функции:

- выявление и предотвращение существенных искажений в бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества;

- осуществление регулярного контроля за обеспечением сохранности активов Общества;

- минимизация возможных неблагоприятных последствий для финансового положения и финансовых результатов деятельности Общества;

- предупреждение рисков мошенничества и коррупции, злоупотреблений и иных действий, которые могут нанести ущерб Обществу;

- совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе;

- закрепление в локальных актах Общества прав и обязанностей субъектов внутреннего контроля по надлежащему выполнению контрольных процедур, вовлечение работников Общества в процесс разработки контрольных процедур;

- методологическое обеспечение процессов управления рисками и внутреннего контроля;

- поддержание и координация управления рисками и внутреннего контроля;

- организация управления рисками и внутреннего контроля в целеполагании, бизнес-процессах и по функциональным областям;

- организация мониторинга и контроля;

- предоставление информации о рисках и внутреннем контроле.

Ключевыми мерами, направленными на совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля, реализованными Обществом в рамках утверждённых Советом директоров Общества политик и стратегий, являются меры по реализации программ, нацеленных на развитие Общества с учетом рисков.

Общество выявляет риски, влияющие на реализацию стратегии, программы развития и достижение бизнес целей. Процесс выявления рисков интегрирован в деятельность всех структурных подразделений Общества. Оценка выявленных рисков осуществляется с целью определения существенности каждого. Риски оцениваются по воздействию и вероятности. Подходы к оценке рисков могут быть количественными и качественными. Разработка или актуализация контрольных процедур являются одним из видов мероприятий по реагированию на риск.

Вопросы деятельности системы управления рисками и внутреннего контроля регламентируются внутренними документами:

- Решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;

- Уставом Общества;

- Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- документацией системы менеджмента качества Общества;
- Положением о структурном подразделении;
- приказами, распоряжениями и указаниями, локальными нормативными актами Общества;

- порядком внутреннего контроля соблюдения требований сводного законодательства в ПАО «ВСЗ», утверждён приказом ПАО «ВСЗ» от 30.07.2019г. №204;

- методикой выявления и оценки регулируемых рисков в ПАО «ВСЗ», утверждена приказом ПАО «ВСЗ» от 06.07.2020г. №210;

- стандартом организации СТО.ВСЗ.026-19 от 11.10.2019г. Управление рисками;

- а также, едиными подходами к работе подразделений внутреннего контроля и управления рисками Группы АО «ОСК» и практиками в области управления рисками и внутреннего контроля.

Анализ рисков проводится на регулярной основе.

Для выявленных рисков руководство Общества принимает решения о способах реагирования (методах управления), учитывая существенность, приоритет риска, условия ведения деятельности, бизнес-цели.

К способам реагирования относятся:

- принятие риска;
- избегание риска;
- добор риска;
- снижение риска;
- передача риска.

Способы реагирования применяются в рамках существующих условий деятельности, принятых целей и риск-аппетита.

В случае отклонений результатов деятельности Общества от бизнес-целей, реализуется ряд корректирующих мероприятий:

- по пересмотру корпоративной культуры, существенности рисков, приоритетности рисков;

- по реагированию на риски, риск-аппетита.

В случаях, когда уровень риска оказывается слишком высоким, а способы реагирования на риски неприемлемыми, Общество может пересмотреть стратегию, программу развития и бизнес-цели.

После выбора способа реагирования на риск руководство Общества определяет мероприятия по реагированию на риск. Способы и мероприятия по реагированию на риски определяются с учётом условий ведения деятельности, анализа затрат и выгод, процесса приоритизации рисков, риск-аппетита, существенности риска, ожиданий заинтересованных сторон.

Ключевыми мероприятиями деятельности отдела внутреннего контроля и управления рисками является:

- содействие Генеральному директору в повышении эффективности управления Обществом, в том числе путём совершенствования системного и последовательного развития системы управления рисками и внутреннего контроля, предоставление объективной информации по системе управления рисками и внутреннего контроля;

- содействие работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения контрольных процедур и мероприятий по контролю, управлению и снижению рисков;

- направление владельцам рисков (бизнес-процессов) рекомендаций в целях согласования и формирования перечня мероприятий по снижению рисков, устранению недостатков и нарушений.

При проведении оценки рисков, подготовки и предоставлении Генеральному директору Общества информации о существенных рисках, перечня мероприятий по снижению рисков, устранению недостатков и нарушений, о результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, о результатах оценки эффективности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, используются качественные (экспертные) методы оценки.

Ключевыми мероприятиями, реализованными Обществом в области управления рисками в 2022 году являются:

- работы по внедрению риск-ориентированного подхода к строительству судов по заключённым контрактам (ОУ от 22.07.2022 № 14-12375);
- работы по актуализации реестра рисков по сводному законодательству;
- формирование сведений о мероприятиях, реализованных в период с 2021 года по июнь 2022 года в целях устранения недостатков и минимизации рисков, указанных в приложении №3 к протоколу заседания совета директоров АО «ОСК» от 19.06.2020г. № 14-02-13245 (ОУ от 12.08.2022 № 14-13565);
- участие в мероприятии по риск-ориентированному подходу, организованном ОСК 19.08.2022 (ОУ от 20.07.2022 № 14-12154).

7. Внутренний аудит

Уставом ПАО «ВСЗ» предусмотрено создание в Обществе службы внутреннего аудита для оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления.

В 2018 года в Обществе сформирован Отдел внутреннего аудита, который является самостоятельным структурным подразделением ПАО «ВСЗ», административно подчиненным Генеральному директору и функционально подотчетным Совету директоров Общества. Отдел внутреннего аудита состоит из 1 штатной единицы.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ВСЗ» (протокол от 30.07.2018 №18/2018) руководителем Отдела внутреннего аудита Общества утвержден Чечуга Андрей Дмитриевич.

Решением Совета директоров ПАО «ВСЗ» протокол от 19.06.2020 №14/2020 утверждено Положение о подразделении внутреннего аудита Общества. В своей деятельности подразделение внутреннего аудита руководствуется законодательством Российской Федерации, Методическими рекомендациями по организации работы внутреннего аудита в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Росимущества от 4 июля 2014 г. № 249, Методическими рекомендациями по построению функции внутреннего аудита в холдинговых структурах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Росимущества от 3 сентября 2014 г. № 330, Информационным письмом Банка России от 01.10.2020 N ИН-06-28/143 "О рекомендациях по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, работы комитета совета директоров (наблюдательного совета) по аудиту в публичных акционерных обществах", Профессиональным стандартом «Внутренний аудитор», утвержденным приказом Минтруда России от 24 июня 2015 г. № 398н, едиными подходами к работе подразделений внутреннего аудита Обществ Группы АО «ОСК», а также практиками в области внутреннего аудита, уставом Публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод», утвержденным планом деятельности, Положением о структурном подразделении, приказами, распоряжениями и указаниями генерального директора.

Целью деятельности Отдела внутреннего аудита является содействие Совету директоров и единоличному исполнительному органу Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе

путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Для достижения цели Структурное подразделение решает задачи по следующим направлениям:

Проведение внутренних аудиторских проверок (далее – проверок, внутренних аудитов), участие в иных проверочных мероприятиях и работе Комитета по аудиту.

Предоставление независимой и объективной информации в отношении эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также содействие единоличному исполнительному органу и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Обществом.

Подготовка и предоставление единоличному исполнительному органу Общества и Совету директоров (с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту) отчетов о деятельности Структурного подразделения (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления).

В отчетном году структурным подразделением проводились проверочные мероприятия в соответствии с планом деятельности, согласованным со Службой внутреннего аудита АО «ОСК».

Отчеты по итогам выполнения Плана деятельности направлены исполнительному органу и в Департамент внутреннего аудита АО «ОСК».

По результатам 8 аудиторских проверок и анализа объектов аудита единоличному исполнительному органу ПАО «Выборгский судостроительный завод» направлены отчеты с рекомендациями. Проекты отчетов, в целях согласования и формирования перечня мероприятий по снижению рисков, устранения недостатков и нарушений, предварительно направлялись владельцам бизнес-процессов.

Отделом внутреннего аудита в рамках проверки в соответствии с утвержденным планом работы Департамента внутреннего аудита АО «ОСК» на 2022 год, работниками ДВА с привлечением к проверке работников служб внутреннего аудита проверяемых обществ, проводился аудит финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Выборгский судостроительный завод» за 2020 - 2022 года.

Производился мониторинг и оценка эффективности внутреннего контроля по следующим направлениям: исполнение обязательных указаний поступающих от АО «ОСК», соблюдение корпоративных процедур.

Политика руководства Общества в области управления рисками заключается, в анализе и изучении текущей и перспективной потребности внутреннего и международного рынка на продукцию Общества, выявлении возможных рисков, анализе и оценке выявленных рисков, выработке мер по предотвращению или уменьшению их последствий. Политика управления рисками реализуется в процессе планирования и осуществления финансовой, производственно-хозяйственной деятельности Общества, принятии органами управления решений, направленных на развитие экономики Общества.

8. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества

Политика ПАО «ВСЗ» в области управления рисками заключается в анализе и изучении

текущей и перспективной потребности рынка на продукцию Общества, выявлении возможных рисков, анализе и оценке выявленных рисков, выработке мер по предотвращению или уменьшению их последствий. Политика управления рисками реализуется в процессе планирования и осуществления производственно-хозяйственной и финансовой деятельности Общества.

Описание существенных рисков, связанных с деятельностью Общества (в том числе реализовавшихся в отчётном году), и перечень мер, предпринимаемых ПАО «ВСЗ» по реагированию на указанные риски приведены в Карте ключевых рисков в деятельности Общества за 2022 г.

Карта ключевых рисков в деятельности Общества за 2022 г.

Вид риска	Описание риска	Практика (метод) управления риском	Результаты эффективности управления риском за отчетный год	Мероприятия по управлению рисками
Стратегические риски				
Стратегический риск	Риск усиления конкуренции на рынке гражданского судостроения. Снижение платежеспособного спроса на судостроительную продукцию гражданского назначения на внутреннем рынке.	Диверсификация производства. Формирование долгосрочного портфеля заказов, как гражданского назначения, так и ГОЗ. Расширение продуктовой линейки с высокой добавленной стоимостью.	В 2022 продолжено, наряду с ранее запущенными заказами, строительство нового заказа, начало которого с 2021 года по судостроительному контракту, заключённому с Росморпорт на строительство ледокола для нужд РФ (заказ 510).	Постоянная работа с потенциальными заказчиками по разработке технических заданий на строительство новых высокотехнологичных судов.
Стратегический риск	Санкционная политика США и ЕС. Ужесточение возможности поставок высокотехнологичной импортной продукции. Запрет на ввоз товаров. Затруднение расчётов с иностранными поставщиками, нарушение сроков оформления документов по валютному контролю, и как следствие, применение штрафных санкций к обществу.	Увеличение доли импортозамещения при осуществлении закупок, а также использование различных банковских инструментов с целью минимизации финансовых потерь при расчётах с поставщиками.	В 2022 успешно реализовано замещение продукции, поставки которой прекращены по санкциям или организованы новые пути её поставок. Увеличение доли российских поставщиков.	Заключение договоров поручения с юридическими лицами на проведение валютных платежей. Контроль сроков поставок импортного оборудования и взаимодействие с иностранными поставщиками в целях исключения просрочек поставок оборудования.
Операционные риски				
Операционный риск	Нарушение финансовой устойчивости Общества	Мониторинг условий кредитных продуктов, в том числе ценовых, структурирование источников финансирования ФХД.	За весь период кредитования у Общества не было нарушений по оплате начисленных процентов и погашения кредитных продуктов. Источники погашения действующих и будущих кредитов и уплаты процентов по кредитным продуктам определены и реальны. В 2022 г. были заключены дополнительные соглашения к кредитным соглашениям между ПАО «ВСЗ» и ПАО «Промсвязьбанк», предусматривающие уменьшение процентной ставки, а также увеличение сроков погашения задолженности по кредитам.	В настоящее время ведутся переговоры с потенциальными кредиторами на предмет предоставления нового кредитного финансирования линейки продукции гражданского назначения, а также обсуждаются вопросы по минимизации процентной ставки.
Операционный риск	Возможное изменение (увеличение) цен на сырье и материалы, используемые при строительстве судов	Закупка материалов, сырья осуществляется на начальной стадии строительства, и часто сразу на	Общество непрерывно следует идеологии снижения операционных расходов.	Проведение закупочных процедур в обществе в соответствии с утвержденным «Положением о закупках».

		несколько судов, что дает возможность получения скидки за счёт оптовых закупок. Общий коэффициент инфляции учитывается при формировании цены на продукцию. Осуществление строгой процедуры контроля при заключении договоров на поставку путём проведения закупочных процедур.		Использование всех доступных мер, предусмотренных «Положением о закупках» по снижению цены товара.
Операционный риск	Непредоставление или несвоевременное предоставление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере ГОЗ, информации и документов, если предоставление является обязательным, в том числе непредоставление или несвоевременное предоставление документов, информации по требованию указанного органа, либо предоставление заведомо недостоверных информации и документов.	Определение в структуре Общества ответственного подразделения по организации работы по формированию информации и документов, обязательных для направления в ФАС России и Прокуратуру РФ.	За 2022 г. Обществу не было предъявлено штрафов за нарушение сроков предоставления информации или за непредоставление информации по запросам ФАС России и Прокуратуры РФ.	Постановка задачи ответственным подразделениям по формированию информации и документов функциональными подразделениями с установленным сроком. Контроль сроков и полноты предоставляемой информации.
Операционный риск	Уровень развития производственной системы Общества не обеспечивает условия для роста производительности труда и повышения эффективности деятельности	<p>Реализация проектов и предложений по улучшениям в направлении оптимизации бизнес-процессов на всем жизненном цикле судостроительного проекта, организации рабочего пространства и рабочих мест (производственных и офисных) Общества.</p> <p>Реализация ключевых проектов: 1. Создание вытягивающей системы взаимосвязанного планирования производства (от квартального до посменного). 2. Организация системы учёта, зонированного хранения и оценки невостребованных запасов металла, в т.ч.: - оценка объёма и стоимости</p>	<p>В результате выполненных работ по развитию производственной системы в Обществе в 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализованы и закрыты новые проекты производственной системы; - поданы и реализованы ППУ (предложения по улучшению). Экономический эффект от реализации проектов производственной системы в 2022 г. составил 95% от планового показателя. <p>В результате выполненных работ по ключевым проектам в 2022 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - улучшен показатель выполнения номенклатурного плана; - сокращены расходы на доработку выполненных с опережением графика работ. - выявлены и применены в производстве единицы невостребованных запасов металла, сданы в металлолом неликвиды. 	<p>В целях контроля повышения эффективности операционной деятельности Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводятся ежемесячные аудиты по организации рабочего пространства и рабочих мест; - проводится самоаудит уровня зрелости внедрения производственной системы Общества; - проводится ежемесячный мониторинг результатов хода исполнения проектов производственной системы. <p>В рамках проекта проведён анализ причин невыполнения месячного плана, выделены самые значимые из них и определены направления для улучшений. Основной эффект достигнут за счёт сокращения</p>

		невостробованных материалов по группам; - анализ применимости выявленных невостробованных запасов металла в производстве; - сокращение времени на принятие решений о применении материалов.		«внеплановых» доработок по УК. Адресная работа с персоналом позволила увеличить количество принятых ППУ (предложений по улучшениям) в 3 раза. При обучении сотрудников сделан акцент на возможности практического применения полученных знаний и навыков (обучение проектных групп), а также использованы возможности Фабрики Процессов ОСК.
--	--	---	--	--

Операционный риск	Риск остановки производственной деятельности в Обществе по причине нарушения требований обеспечения промышленной безопасности	Модернизация производства (осуществление комплексной программы модернизации производства), соблюдение требований законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Совершенствование нормативной базы документации системы менеджмента качества (СМК)	В 2022 г. производственная деятельность общества не останавливалась по причине нарушения требований обеспечения промышленной безопасности.	На предприятии разработаны и утверждены: - Положение об управлении профессиональными рисками; - Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «ВСЗ»; - Положение о порядке технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «ВСЗ»; Продолжается реализация инвестиционной программы «Технического перевооружения цехов в обеспечение постройки серии траулеров на ПАО «ВСЗ».
Операционный риск	Риск остановки производственной деятельности в Обществе по причине сейсмоопасной территории, зоны сезонного наводнения	Риск отсутствует. Территория нахождения Общества не является сейсмоопасной и не подвержена сезонным наводнениям	В 2022 г. производственная деятельность общества не останавливалась по причине сейсмоопасной территории, зоны сезонного наводнения.	Риск отсутствует.
Операционный	Риск остановки производственной	Разработка и реализация мероприятий по	В 2022 г. производственная деятельность общества	На основании требований постановления

риск	деятельности в Обществе по причине террористических актов	обеспечению защищенности, своевременному выявлению и предотвращению террористических актов. Совершение террористических актов прогнозируется в отношении опасных производственных объектов, уделяется особое внимание по обеспечению контроля за наиболее привлекательными объектами ПАО «ВСЗ» и предотвращению событий	не останавливалась по причине террористических актов.	Правительства Российской Федерации от 18.12.2014 № 1413, в соответствии с приказом Генерального директора ПАО «ВСЗ» от 22.06.2018 № 133, проведены мероприятия по актуализации Паспорта безопасности ПАО «ВСЗ» от 17.07.2018 № 286/18/19. В настоящее время на основании приказа Генерального директора ПАО «ВСЗ» от 03.02.2022 № 56 «О проведении комплекса мероприятий по обследованию и категорированию объектов (территории) ПАО «ВСЗ» и составлению паспорта безопасности» проводятся мероприятия по актуализации паспорта безопасности объекта промышленности.
Операционный риск	Кадровый риск. Дефицит основных производственных рабочих для реализации производственной программы общества	Реализация мероприятий по удержанию собственных производственных рабочих. Поиск основных собственных рабочих, как в городе Выборг, так и за его пределами	За 2022 г. количество основных производственных рабочих увеличилось в зависимости от загрузки и потребности производства.	Постановка задачи дирекции по персоналу по поиску и удержанию основных производственных рабочих.

Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых Общество выступает в качестве истца или ответчика по иску овзыскании задолженности, с указанием общей суммы предъявленных требований

Сторона по делу: Истец	Сторона по делу: Ответчик	Суд, рассматривающий дело	Номер дела, присвоенный судом	Предмет спора	Сумма иска (в рублях)	Статус дела	Решение, дата вынесения/изготовления	Решение (результативная часть)
ГУП «Водоканал ЛО»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-41563/2022	Взыскание задолженности договору от 13.02.2020 № Вбг-ПЧ219/20-ВК/161/20-ВСЗ, неустойки, пени	6 071 206,12	Не окончено	28.02.2023	Взыскать с ПАО «ВСЗ» 4 011 708 руб. 48 коп. долга, 182 445 руб. 16 коп. неустойки, пени на сумму задолженности в размере 4 011 708 руб. 48 коп., с 2022 г. по день фактического погашения

								задолженности, и 53 356 руб. расходов по оплате госпошлины.
ООО «ЗЗМИ»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-47218/2022	Взыскание задолженности по договору поставки, неустойки	2 571 612,54	Не окончено		
ООО «Группа компаний «Вертикаль»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-49255/2022	Взыскание задолженности по договору поставки № 1057/22-ВСЗ от 22.10.2021, неустойки	239 761,65	Не окончено	05.10.2022/ 11.10.2022	В иске отказать/Решение суда оставить в силе
ООО «Рыбинск-электрокабель»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-65378/2022	Взыскание задолженности по договору поставки, неустойки	13 126 551,32	Не окончено	18.10.2022/ 27.10.2022	Взыскать с ПАО «ВСЗ» задолженность в размере 11 412 305 руб. 69 коп., неустойку в размере 1 714 245,63 руб, 88 663 руб. расходов по оплате госпошлины
ООО «ЗЗМИ»/ ПАО «ВСЗ»	ООО «ЗЗМИ»/ ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-78283/2022	Взыскание задолженности по договору № 147/21-ВСЗ от 24.02.2021/Встречный иск о взыскании неустойки за просрочку поставки и убытков	3 790 000/ 6 696 615	Не окончено		
ООО «Норд»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-90761/2022	Взыскание задолженности по договору № 635/20-ВСЗ	398 255	Не окончено	04.11.2022/ 26.11.2022/	Взыскать с ПАО «ВСЗ» 362050 руб. задолженности, 36205 руб. неустойки, 10965 руб. в возмещение расходов по оплате госпошлины
ООО «ЦЕНТР-Склад»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-96658/2022	Взыскание задолженности по договору поставки № 3/20-ВСЗ от 24.012020	2 099 909,28	Не окончено		
ООО «НПО «Стройконс ультант»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-104714/2022	Взыскание задолженности по договору от 21.03.2018 № 269/18-ВСЗ, процентов за	672 293,09	Не окончено	23.03.2023/ 03.04.2023	В иске отказать

				пользование чужими денежными средствами				
ООО «Завод деталей трубопроводов «Реком»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-112611/2022	Взыскание задолженности по договору поставки	3 090 352,58	Не окончено	10.02.2023	Утвердить мировое соглашение
ПАО «ВСЗ»	ИП Е.Б.Чепурин	АС СПб и ЛО	A56-116815/2022	Взыскание задолженности по договору субподряда, процентов	42 510,90	Не окончено	26.01.2023	В связи с добровольным погашением задолженности взыскать с ИП Чепурин 4 261 руб. 90 коп. процентов, а далее – проценты за пользование чужими денежными средствами по статье 395 ГК РФ, начиная с 28.12.2022 по день фактического исполнения обязательства, а также 201 руб. расходов по оплате госпошлины.
ООО «Рыбинск-электрокабель»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-117339/2022	Взыскание задолженности по договору поставки, неустойки	9 192 803,01	Не окончено	06.04.2023/ -	Иск удовлетворить частично
ООО «Альмет»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-121480/2022	Взыскание долга по договору поставки, неустойки	6 469 509,	Не окончено	07.04.2023/ -	Иск удовлетворить
ООО «ТД «Тех-Комплект»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-121609/2022	Взыскание задолженности по договору поставки, неустойки	10 510 102,15	Не окончено	22.03.2022/ 28.03.2023	Взыскать с ПАО «ВСЗ» 7 157 515 руб. 17 коп. задолженности, 276 295,33 руб. неустойки за период с 13.10.2022 по 22.03.2023, 7 000 руб. расходов на оплату юридических услуг, 60 169 руб. расходов по уплате государственной пошлины.
ООО «Сталь Тендер»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-123397/2022	Взыскание долга по договору поставки	756 201	Не окончено	06.02.2023	В иске отказать
ООО «Сталь Тендер»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56-123409/2022	Взыскание долга по договору поставки	223 227,6	окончено	08.02.2023	В иске отказать

ООО «Сталь Тендер»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56- 123436/2022	Взыскание задолженности по договору поставки	539 701,20	окончено	08.02.2023	Взыскать с ПАО «ВСЗ» задолженность в размере 539 701 руб. 20 коп. долга, а также 13 794 руб. расходов по уплате гос пошлины.
ООО «Сталь Тендер»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56- 123745/2022	Взыскание задолженности по договору поставки	1 304 672,40	Не окончено	08.02.2023	Взыскать с ПАО «ВСЗ» задолженность в размере 1 304 672,40 руб. 20 коп. долга, а также 7 814,10 руб. расходов по уплате гос пошлины.
ООО «Сталь Тендер»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56- 129766/2022	Взыскание задолженности по договору поставки	1 028 160	Не окончено		
ООО ТК «Активиста»	ПАО «ВСЗ»	АС СПб и ЛО	A56- 130087/2022	Взыскание задолженности по договору поставки	20 548,17	Не окончено	22.02.2023	Взыскать с ПАО «ВСЗ» задолженность в размере 18 175 руб. 50 коп., проценты в размере 1 200 руб. 76 коп., 2000 руб. расходов по оплате госпошлины
ИТОГО					62 104 866,20			

9. Социальная ответственность

9.1. Управление персоналом

Коллективный договор ПАО «ВСЗ»

На ПАО «ВСЗ» заключен и действует Коллективный договор, который является основным документом, определяющим социально-трудовые и иные аналогичные отношения работников и работодателя (оплата труда и ее регулирование, рабочее время и время отдыха, организация охраны труда, обеспечение занятости, гарантии при высвобождении работников, социально-трудовые гарантии, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения).

Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы общества, регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, повышение уровня условий труда и жизни работников, разграничение прав и обязанностей Сторон. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников общества, в том числе членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, уполномочившие Профсоюзный комитет ПАО «ВСЗ» представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем, а также на выборных и штатных работников Профсоюзного комитета Общества.

Сотрудничество Общества с профсоюзной организацией

Первичная профсоюзная организация "Выборгский судостроительный завод" является представителем работников Общества в социальном партнерстве с работодателем. Основным документом для регулирования отношений является Коллективный договор. Коллективный договор включает 10 разделов, в которых отражены основные гарантии, улучшающие существующее законодательство РФ - это и охрана труда, оплата труда и ее регулирование, социально-трудовые гарантии, медицинское обслуживание, организация отдыха работников и детей судостроителей.

Обучение персонала

Общество организует профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации) рабочих и повышение квалификации руководителей и специалистов. На предприятии функционирует внутренняя программа развития «Кадровый резерв».

В целях удовлетворения собственных потребностей в квалифицированных рабочих кадрах в марте 2022 году ПАО «ВСЗ» лицензирован на право осуществления образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по основным рабочим профессиям.

Разработаны и утверждены программы подготовки, переподготовки, повышения квалификации по рабочим профессиям «Токарь», «Трубопроводчик судовой», «Слесарь-монтажник судовой», «Сборщик корпусов металлических судов», «Сборщик-достройщик судовой», «Токарь-карусельщик», «Токарь-расточник», «Токарь-револьверщик», «Фрезеровщик».

Разработаны и утверждены программы дополнительного профессионального образования по охране труда и пожарной безопасности.

Улучшена техническая база для подготовки по рабочим профессиям: закуплен 1 (один) новый сварочный полуавтомат, зачистная машинка и газорезательное оборудование. Организовано рабочее место для практического обучения ГОМ.

Разработан оптимальный алгоритм работы с учениками, организован набор учеников (соискателей) на условиях ученического договора для получения востребованных на ПАО «ВСЗ» рабочих профессий.

За отчетный период в рамках заключенных ученических договоров на ПАО «ВСЗ» прошли профессиональную подготовку по рабочим профессиям 80 человек из числа учеников, ранее не имевших профессии.

Переподготовку по востребованной для завода профессии и в рамках освоения второй (смежной) профессии прошли 31 сотрудник.

Курсы повышения квалификации прошли 666 рабочих; на курсах целевого назначения, связанных с освоением нового оборудования занимались 93 рабочих.

По договорам с образовательными организациями прошли повышение квалификации по направлениям деятельности 474 руководителя и специалиста.

На курсах повышения квалификации прошли обучение 3 работника из состава непромышленного персонала.

Всего за 2022 год обучение прошли 1338 работник завода, что составляет 49 % от общей численности персонала.

Год	2018	2019	2020	2021	2022	Изменение 2022 к 2021, %
Число работников, прошедших обучение за счет Общества	1104	763	893	1891	1338	-29,24 %

Расходы на обучение	2021, тыс.руб.	2022, тыс.руб.	Изменение 2022г. к 2021г., %
Всего, в том числе:	7681,05	3495,00	-45,5%
на профессиональную подготовку новых рабочих, переподготовку и повышение квалификации рабочих	3394,00	1256,00	-37%
на повышение квалификации руководителей и специалистов	4173,00	2183,00	-52%
на повышение квалификации непромышленного персонала	114,05	56,00	-49%

Команда ПАО «ВСЗ» приняла участие в Чемпионате профессионального мастерства среди рабочих профессий в г. Северодвинск. Сотрудники завода заняли 4 место в номинации «Сборщик корпусов металлических судов» - Белов М.В., сборщик КМС 3 разряда корпусного цеха, 5 место в номинация «Сварщик» - Андреев А.Р., электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 4 разряда корпусного цеха.

В 2022 году ПАО «ВСЗ» были реализованы следующие корпоративные мероприятия и проекты развития персонала:

1. ПАО «ВСЗ» включен в перечень предприятий для участия в государственном проекте Минобрнауки РФ «Научный туризм».
2. В рамках участия во Всероссийской акции «Неделя без турникетов» организованы экскурсии для учащихся школ г. Выборга и для соискателей от Выборгского филиала ГКУ ЦЗН, студентов вузов г. Санкт-Петербурга - 205 человек. Принято участие в профориентационном мероприятии «Ярмарка морских профессий» (МТУ).

3. Реализован новый подход к формированию кадрового резерва предприятия. Резервисты прошли оценку потенциала к управленческой деятельности, разработаны индивидуальные планы развития. Реализована программа развития «Кадровый резерв»: руководителями ОПОиРП разработаны и проведены 8 (восемь) авторских тренингов на развитие управленческих компетенций. В рамках внутренней программы развития организовано 9 (девять) занятий по функционированию производственных процессов на ПАО «ВСЗ», в качестве спикеров выступили руководители и специалисты функциональных направлений завода. Программу развития управленческих компетенций прошли 17 резервистов. В состав кадрового резерва на отчетный период входят 29 сотрудников завода, из них 2 чел. – корпоративный КР; 6 чел. – стратегический КР; 21 чел. – базовый КР.
4. В рамках исследования вовлеченности предприятий ОСК «Быть корабелом-2022» организован опрос сотрудников завода. Проведены разъяснительные беседы с коллективами, отработаны коммуникационные каналы. В исследовании вовлеченности приняло участие 940 из 2752 сотрудников. Вовлеченность сотрудников ПАО «ВСЗ» составила 44%.
5. Организовано проведение праздника для детей заводчан ко «Дню защиты детей». В празднике приняло участие 100 детей сотрудников завода.
6. Организованы конкурсы детского рисунка дню ВМФ и к 75-летию основания ПАО «ВСЗ».

В 2022 году ПАО «ВСЗ» заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам высшего образования и средних профессиональных учебных заведений – 12 договоров.

В отчетном году на завод трудоустроен 1(один) выпускник целевого обучения, закончивший обучение по программе высшего образования второго уровня (магистратура). Организовано прохождение производственной и преддипломной практики на ПАО «ВСЗ» действующих студентов целевого обучения.

В рамках исполнения договора «О взаимодействии и сотрудничестве в области подготовки квалифицированных рабочих и специалистов со средним профессиональным образованием» с ГАПОУ ЛО «Выборгский политехнический колледж «Александровский», СПб ГБПОУ «Петровский колледж», за отчетный период завод обеспечил прохождение практики обучающихся колледжа по специальностям «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Судостроение», «Сварщик (ручной и дуговой сварки)», «Сварочное производство».

Социальная политика Общества

Основным направлением социальной политики Общества является сохранение высококвалифицированного кадрового состава за счет создания условий для высокоэффективного труда, возможностей для повышения квалификации и карьерного роста, конкурентной заработной платы, социального пакета. Объем финансирования принятых социальных обязательств выполняется в пределах установленных лимитов.

Социальные программы ПАО «ВСЗ» реализует через Коллективный договор, в том числе:

1. Силами медико-санитарной части обеспечивает медицинское обслуживание работников и Почетных ветеранов завода.
2. Проведение медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работающих.

3. Для развития спорта и физической культуры среди работников предприятия арендует спортивные площадки для сотрудников. Проводит общезаводские дни здоровья и спартакиады.

4. Предоставляет различные компенсационные выплаты сверх предусмотренных законодательством, в том числе по оплате проезда, на приобретение путевок для летнего оздоровления детей, для санаторно-курортного лечения работников.

5. Обеспечивает проведение мероприятий по работе с молодежью и культурно-массовые мероприятия.

6. Выплачивает материальную помощь и единовременные денежные вознаграждения в случаях, предусмотренных коллективным договором.

Сведения о персонале

Кадровая политика ПАО «ВСЗ» направлена на сохранение имеющегося кадрового потенциала и его развитие, создание высокопрофессиональной команды единомышленников, способных обеспечить динамичный рост Общества.

Штатная численность Публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» на конец 2022 года составила 2 892 сотрудников.

Персонал	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Изменение 2022 г. к 2021 г. %
Списочная численность, чел.	2074	2091	2237	2590	2721	5.06
Среднесписочная численность, чел.	1978	2073	2108	2458	2697	9.72
Структура по категориям, чел.						
Рабочие (в т.ч. ученики)	1360	1365	1490	1807	1923	6.42
служащие	21	24	23	25	22	-12.00
специалисты	456	460	475	497	512	3.02
руководители	237	242	249	261	264	1.15
Возрастная структура, чел.						
до 30 лет	322	323	331	453	358	-20.97
30-39 лет	595	619	638	805	856	6.34
40-49 лет	419	442	518	585	724	23.76
50-59 лет	396	388	361	367	403	9.81
60 лет и старше	342	319	389	380	380	0.00
Средний уровень заработной платы	58,04	56,4	62,2	63,7	72,7	14.13
Число работников, прошедших обучение за счет Общества	1104	763	893	1891	1338	-29.24

Политика Общества в области вознаграждения персонала

В соответствии с приказом Генерального директора ПАО «ВСЗ» № 26 от 6 февраля 2018 г. на предприятии с 01 июня 2018 г. внедрена и введена в действие Единая унифицированная система оплаты труда общества группы ОСК (далее – ЕУСОТ), построенная на принципах грейдирования должностей работников, зависимости уровня заработной платы от индивидуальной оценки компетенций каждого специалиста, максимальной мотивации работников на выполнение производственных показателей.

В рамках ЕУСОТ для разных категорий работников применяются:

- аккордная система оплаты труда – для основных производственных рабочих;
- повременно-премиальная система – для остальных категорий работников.

С целью повышения эффективности деятельности предприятия и производительности труда для различных категорий работников предусмотрены максимально соответствующие направлению их деятельности правила стимулирования:

- для основных производственных рабочих величина ежемесячной стимулирующей выплаты зависит от объема и качества выполняемых, согласно аккордным нарядам, работ;
- для работников производственных подразделений – РСС и ВР – предусмотрено ежемесячное оперативное премирование, при этом главным условием выплаты премий является выполнение/перевыполнение производственного плана за месяц;
- для всех работников предприятия предусмотрено годовое премирование при условии достижения плановых показателей за год;
- для руководящего состава ПАО «ВСЗ» вознаграждение по итогам работы за год возможно только при условии выполнения как коллективных, так и индивидуальных показателей эффективности.

С целью повышения интенсивности труда и качественного выполнения не предусмотренных планами задач применяется премирование за выполнение особо важного задания.

Обществом проводится согласованная политика по вопросам оплаты труда и повышения доходов работников в связи с ростом стоимости жизни и производительности предприятия и ежегодно проводится повышение заработной платы на величину не ниже уровня инфляции по Ленинградской области, при полной загрузке Общества.

Фонд заработной платы ПАО «ВСЗ» в 2022 году составил 2 355 381 тыс. руб. Средняя заработная плата – 72,6 тыс. руб., что на 6,7 % выше среднемесячной заработной платы по Ленинградской области, составившей, по данным Росстата, 68 тыс. руб.

9.2. Безопасность труда

Политика ПАО «ВСЗ» в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики и системами стандартов безопасности труда и промышленной безопасности, регламентируется стандартом организации и иными внутренними документами Общества, требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативным правовым актам, содержащими нормы трудового права.

Основными направлениями политики ПАО «ВСЗ» в области охраны труда являются:

1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда.

2. Гарантированное обеспечение принятия всех решений по согласованию с профсоюзом, привлечение работников к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда.

3. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Основными целями ПАО «ВСЗ» в области охраны труда являются:

- обучение охране труда по должностям, профессиям;
- обеспечение необходимых санитарно-гигиенических условий труда;
- выполнение работниками требований нормативных правовых актов, коллективного договора, инструкций по промышленной, пожарной, радиационной безопасности, охране труда и окружающей среды;
- проведение предварительного и периодического медицинских осмотров работников;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда.

Затраты Общества на мероприятия по охране труда в 2022 году

В 2022 году на мероприятия, направленные на снижение травматизма, улучшения состояния условий и охраны труда было израсходовано 156327 тыс. руб. из них на:

- приобретение литературы, плакатов, знаков безопасности, обучающих программ по охране труда – 55 тыс. руб.;
- обучающая контролирующая система "ОЛИМПОКС"- 97 тыс. руб.;
- закупка тренажера-манекена для обучения по оказанию первой помощи – 44 тыс. руб.;
- организация обучения охране труда, работе на высоте, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов - 542 тыс. руб.;
- проведение производственного контроля – 484 тыс. руб.;
- предварительные и периодические медицинские осмотры - 1701 тыс. руб.;
- санаторно-курортное лечение - 573 тыс. руб.;
- компенсацию на молоко – 16 337 тыс. руб.;
- специальную оценку условий труда – 176 тыс. руб.;
- приобретение спецодежды, СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, кремов для рук – 96 749 тыс. руб.
- организация ухода за СИЗ: проведение своевременного ремонта и замены СИЗ – 599 тыс. руб.;
- ремонт санитарно-бытовых помещений - 570 тыс. руб.;
- ремонт с нанесением разметки автодорог - 5688 тыс. руб.;
- приведение уровней освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами – 10345 тыс. руб.;
- закупка, установка, сервис автомата для обеспечения работников газированной водой - 548 тыс. руб.;
- закупка, монтаж кондиционеров – 1710 тыс. руб.;
- закупка электроинструмента и пневмоинструмента – 2414 тыс. руб.

- закупка и установка двух комплектов вытяжных столов с фильтровентиляционными установками – 9520 тыс. руб.;
- удаление отходов производства, являющихся источниками вредных и опасных производственных факторов - 6310 тыс. руб.;
- организация и проведение спортивных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, приобретение инвентаря – 1865 тыс. руб.

Статистика производственного травматизма на ПАО «ВСЗ»

Год	Общее количество пострадавших	Количество пострадавших с тяжелым исходом	Количество пострадавших со смертельным исходом
2020	6	0	0
2021	6	0	0
2022	3	0	0

10. Приложения к годовому отчету

10.1. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный год по РСБУ

В настоящем Годовом отчете представлены форма «Бухгалтерский баланс на 31.12.2022» и форма «Отчет о финансовых результатах за 2022 год». Бухгалтерская (финансовая) отчетность в полном объеме представлена в сети Интернет на странице Общества на сайте раскрытия информации <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=419>

Публичное акционерное общество
«Выборгский судостроительный завод»
Приморское шоссе, дом 2, лит. Б
г. Выборг, Ленинградская область,
Россия, 188800

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 2022 г.

Форма по ОКУД	0710001		
Дата (число, месяц, год)	31	12	2022
Организация	Публичное акционерное общество "ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД"		
Идентификационный номер налогоплательщика	07531953		
Вид экономической деятельности	Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций		
Организационно-правовая форма / форма собственности	12247 16		
Публичные акционерные общества / Частная собственность	384		
Единица измерения:	в тыс. рублей		
Местонахождение (адрес)	188800, Ленинградская обл, Выборгский р-н, Выборг г, Приморское ш, д. № 2Б		
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту	<input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ		
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора	АО "Аудиторская компания "Самоварова и Партнеры"		
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора	ИНН	7805015235	
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН/ОГРНИП	1037811057778	

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5180	Нематериальные активы	1110	1 878 270	38	43
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5200, ч.2 п.3.2	Основные средства	1150	4 807 691	4 734 706	4 142 277
	в том числе:				
ч.2 п.3.2	Авансы на капвложения	1151	27 301	54 358	-
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
ч.2 п.3.3	Финансовые вложения	1170	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	2 744 620	2 509 443	1 908 912
ч.2 п.3.7	Прочие внеоборотные активы	1190	12 856	11 038	15 362
	Итого по разделу I	1100	9 443 437	7 256 225	6 066 594
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
5400, ч.2 п.3.4	Запасы	1210	8 426 501	7 365 849	4 548 541
	в том числе:				
	Незавершенное производство	1211	126 646	58 588	60 924
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	4 028 314	3 095 408	2 128 025
ч.2 п.3.5	Дебиторская задолженность	1230	33 941 709	24 288 455	17 039 704
	в том числе:				
5501	Долгосрочная задолженность	1231	22 440 141	19 413 891	10 419 159
	из нее предъявленная к оплате выручка	12311	14 956 777	13 630 778	6 930 901
5510	Краткосрочная задолженность	1232	11 501 568	4 874 564	6 620 545
5501, 5510	из нее предъявленная к оплате выручка методом по мере готовности	12321	6 855 952	-	2 612 195
5306	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
4900, ч.2 п.3.6	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	19 638 008	13 217 456	6 375 733
	в том числе:				
ч.2 п.3.7	Прочие оборотные активы	1260	5 978	219 608	9 228
	Итого по разделу II	1200	66 040 510	48 186 774	30 101 231
	БАЛАНС	1600	75 483 947	55 441 999	36 167 825

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
3300, ч. 2 п. 3.8	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	972	803	803
ч. 2 п. 3.8	Средства, полученные от акционеров до регистрации изменений в уставном капитале	1311	-	1 354 460	1 354 460
	Переоценка внеоборотных активов	1340	4 792 270	3 157 640	2 363 580
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	2 715 765	1 361 474	1 361 474
	Резервный капитал	1360	31	31	31
ч.2 п.3.8, п. 3.16	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(11 928 641)	(9 977 073)	(8 437 959)
3340, п.3.16	Итого по разделу III	1300	(4 419 603)	(4 162 665)	(3 357 611)
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
ч. 2 п. 3.9	Заемные средства	1410	8 448 810	7 936 569	5 310 533
3600	Отложенные налоговые обязательства	1420	1 265 166	847 410	503 344
5701, 5702, ч. 2 п. 3.10	Оценочные обязательства	1430	111 660	111 660	116 869
ч. 2 п. 3.9	Прочие обязательства	1450	54 225 560	36 820 119	20 600 783
	в том числе:				
ч. 2 п.3.11	Кредиторская задолженность		53 398 085	36 747 740	20 600 783
	Итого по разделу IV	1400	64 051 186	45 715 758	26 531 529
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
ч. 2 п. 3.9	Заемные средства	1510	3 191 124	2 446 743	2 826 021
ч. 2 п.3.11	Кредиторская задолженность	1520	12 544 392	11 180 453	9 895 969
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
5701, 5702, ч. 2 п. 3.10	Оценочные обязательства	1540	116 848	201 710	271 917
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	15 852 364	13 828 906	12 993 907
	БАЛАНС	1700	75 483 947	55 441 999	36 167 626

Руководитель



(расшифровка подписи)

Черногубовский С.Р.

(по доверенности № 506/1-2023 от 09.01.2023г.)



Публичное акционерное общество
«Выборгский судостроительный завод»
 Приморское шоссе, дом 2, лит. Б
 г. Выборг, Ленинградская область,
 Россия, 188800

Отчет о финансовых результатах
 за Январь - Декабрь 2022 г.

		Коды		
		0710002		
		31	12	2022
		07531953		
		4704012874		
		30.11		
		12247	16	
		384		

Форма по ОКУД
 Дата (число, месяц, год)
 Организация Публичное акционерное общество "ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД" по ОКПО
 Идентификационный номер налогоплательщика _____ ИНН
 Вид экономической деятельности Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций по ОКВЭД 2
 Организационно-правовая форма / форма собственности _____ по ОКОПФ / ОЖФС
 Публичные акционерные общества / Частная собственность
 Единица измерения в тыс. рублей по ОКЕИ

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2022 г.	За Январь - Декабрь 2021 г.
ч. 2 п. 3.12	Выручка	2110	8 297 613	7 480 455
	в том числе:			
	Судостроение непредъявленная к оплате исчисленная "по мере готовности"	2111	8 181 950	7 416 625
ч. 2 п. 3.14	Судоремонт	2112	8 829	16 121
	Прочие работы и услуги	2113	106 834	47 709
	Себестоимость продаж	2120	(9 607 142)	(8 337 058)
6800, ч. 2 п. 3.12	в том числе:			
	Судостроение непредъявленная к оплате исчисленная "по мере готовности"	2121	(9 435 755)	(8 299 084)
	Судоремонт	2122	(3 183)	(6 169)
ч. 2 п. 3.14	Прочие работы и услуги	2123	(68 204)	(31 805)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	(1 209 529)	(866 603)
	в том числе:			
	Судостроение непредъявленная к оплате исчисленная "по мере готовности"	2101	(1 209 529)	(882 459)
	Коммерческие расходы	2210	-	-
	Управленческие расходы	2220	(37 702)	(5 284)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	(1 247 231)	(861 887)
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
	Проценты к получению	2320	759 218	199 413
	Проценты к уплате	2330	(1 252 708)	(532 686)
	Прочие доходы	2340	3 431 616	702 169
	Прочие расходы	2350	(3 861 353)	(1 618 433)
ч. 2 п. 3.13	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(2 170 458)	(2 111 424)
ч. 2 п. 3.13	Налог на прибыль	2410	226 214	198 739
	в том числе:			
	текущий налог на прибыль	2411	-	-
	отложенный налог на прибыль	2412	226 214	198 739
ч. 2 п. 3.16	Прочее	2460	(7 866)	(4 664)
	в том числе:			
			(7 866)	(4 664)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(1 952 110)	(1 917 349)

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2022 г.	За Январь - Декабрь 2021 г.
	СПРАВОЧНО			
	Результат от пересценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	1 634 629	794 060
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	256 274	131
	Совокупный финансовый результат периода	2500	(61 207)	(1 123 158)
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель



(подпись)

(расшифровка подписи)

Черногубовский С.Р.

(по доверенности № 506/1-2023 от 09.01.2023г.)



10.2. Аудиторское заключение к бухгалтерской отчетности по РСБУ

Для проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества и подтверждения достоверности его годовой финансовой отчетности Общество привлекает на договорной основе профессиональную аудиторскую организацию (аудитора), имеющую лицензию на осуществление такой деятельности. Аудитор утверждается Общим собранием акционеров Общества.

АО «ОСК» была проведена закупочная процедура по отбору аудиторской компании, которая рекомендована обществам Группы ОСК, их дочерним и зависимым обществам для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности консолидированной финансовой отчетности за 2021 год. В соответствии с протоколом Закупочной комиссией АО «ОСК»

№ 31 от 04.03.2021г. победителем закупочной процедуры признано АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры». Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «ВСЗ» (протокол № 45 от 30.06.2021 г.) в качестве аудиторской организации, осуществляющей аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ВСЗ», составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 г. утвержден аудитор АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры». Размер вознаграждения аудитора за проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ВСЗ» и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 г. составил 1,4 млн. рублей (НДС не облагается, в связи с применением упрощенной системы налогообложения).

АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры» находится по адресу: 197101, г.

Санкт-Петербург, Кронверкская улица, дом 29/37, литера Б, помещение 63-Н.

АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры» зарегистрировано Регистрационной палатой администрации Мэрии Кировского района г. Санкт-Петербурга, регистрационный номер № А803-06/92-1011 от 27.08.1992 г., присвоенный до 01.07.2002 г. Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 01.07.2002 г. серия 78 № 001576853. Основной государственный регистрационный № 1037811057778. Индивидуальный номер налогоплательщика 7805015232.

АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры» является членом саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество», ОРНЗ 11606065198. Компания имеет все необходимые лицензии и аккредитации, деятельность компании полностью соответствует требованиям действующего законодательства.

РУКОН

Партнерская
аудиторско-
консалтинговая
сеть

СПГАУДИТ

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

№ 6082/23 от 21.02.2023 года

о годовой

бухгалтерской отчётности

за 2022 год

Публичное акционерное общество

«Выборгский судостроительный завод»

Место нахождения: 188800 Российская Федерация, Ленинградская область,
Выборгский район, г. Выборг, Приморское шоссе, Д. 2Б.

Государственный регистрационный номер: 1024700873801

АУДИТОР

Акционерное общество «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры»

Место нахождения: 197101, г. Санкт-Петербург, ул. Кронверкская, д. 29/37, лит. Б, пом. 63 Н

Государственный регистрационный номер: 1037811057778

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

ОРНЗ 11606065198

Член партнерской аудиторско-консалтинговой сети «РУКОН»

Наименование «РУКОН» относится к одному либо любому количеству юридических лиц, входящих в сеть «РУКОН», зарегистрированную в соответствии с законодательством Российской Федерации в форме ассоциации; каждое такое юридическое лицо является самостоятельным и независимым юридическим лицом.

Подробная информация о структуре сети «РУКОН», входящих в нее юридических лицах и предоставляемых услугах представлена на сайте www.rukon.ru.

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам, Членам Совета директоров, Руководству
публичного акционерного общества
«Выборгский судостроительный завод»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» (ОГРН 1024700873801), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчета о финансовых результатах за 2022 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2022 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» по состоянию на 31 декабря 2022 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2022 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита годовой бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита годовой бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Признание и оценка выручки в течении периода

По нашему мнению, признание и оценка выручки в течении периода являлся одним из наиболее значимых вопросов аудита в связи с существенностью такой выручки. Для признания выручки в течении

аудируемого периода публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод» применяло метод по степени завершенности работ пропорционально доле понесенных расходов в расчетной величине общих расходов по договору. Данный метод требует надлежащей оценки стадии готовности объекта в процессе его исполнения.

Мы провели анализ объективности и последовательности применяемых расчетных оценок и допущений руководства. Нами были проанализированы условия заключенных договоров на строительство судов, были проведены процедуры по оценке полноты и своевременности отражения в годовой бухгалтерской отчетности выручки в течение периода и затрат по договорам, а также анализ полноты раскрытия информации в годовой бухгалтерской отчетности.

Информация о применяемых методах оценки и учета и о стоимостных показателях выручки приведена в разделе 2. «Основные положения учетной политики», 3.12 «Доходы и расходы по обычным видам деятельности», 3.14 «Договоры подряда длительного цикла», 3.19 «Связанные стороны», Части 2 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за 2022 год.

Величина резервов

Величина резервов является значительным показателем, влияющим, в свою очередь, на такие показатели, как величина капитала и прибыль публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод».

Наши аудиторские процедуры включали: инспектирование документов и обосновывающих материалов, на основе которых руководством публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» были проведены оценки величин резервов на конец отчетного периода.

Информация о применяемых методах оценки и учета и о стоимостных показателях резервов приведена в разделах 5.1 «Наличие и движение дебиторской задолженности», 7 «Оценочные обязательства» Табличной части и в разделах 2. «Основные положения учетной политики», 3.3 «Финансовые вложения», 3.4 «Материально-производственные запасы», 3.10 Оценочные обязательства, 3.13 «Прочие доходы и расходы», 3.15 «Изменения оценочных значений», 3.22 «Условные обязательства и условные активы» Части 2 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за 2022 год.

Ответственность руководства и членов Совета директоров аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих

случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего

аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

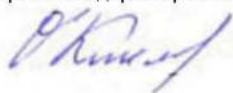
д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров, аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита годовой бухгалтерской отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Климовская Ольга Анатольевна
Генеральный директор АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры» (ОРНЗ 21206022423)



Щербакова Светлана Евгеньевна
Руководитель аудита, по результатам которого
составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21706019190)



Аудиторская организация:
Акционерное общество «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры»
197101, г. Санкт-Петербург, ул. Кронверкская, д. 29/37, лит. Б, пом. 63 Н
ОРНЗ 11606065198

21 февраля 2023 года

10.3. Финансовая отчетность по МСФО за отчетный год

ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Руководство публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» (далее – Общество) отвечает за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также результаты его деятельности, движение денежных средств и изменения в капитале за период с 1 января по 31 декабря 2022 года в соответствии с принципами, раскрытыми в Примечании 2 к данной отчетности.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в том числе об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и простоту восприятия такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО и законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой отчетности оказывается недостаточным для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные операции, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Общества;
- оценку способности Общества продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля Общества;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Общества, а также раскрывать с достаточной точностью в любой момент финансовое положение Общества, и которая позволяет гарантировать, что финансовая отчетность Общества подготовлена в соответствии с требованиями МСФО и с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой отчетности;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством и стандартами бухгалтерского учета;
- принятие мер в пределах своей компетенции для обеспечения сохранности активов Общества;
- выявление и предотвращение фактов мошенничества и прочих злоупотреблений.

Настоящая финансовая отчетность утверждена руководством «19» марта 2023 года и от имени руководства ее подписал:

Исполнительный директор _____ / Чернышубовский С.Р.

по доверенности 77/551-н/77-2023-2-235 от 16.02.2023г.

«19» марта 2023 года



Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
 Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года
 (в тысячах российских рублей)

	Прим.	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
Активы			
Основные средства	12	825 847	1 689 755
Нематериальные активы	13	32	94
Активы в форме права пользования	14	1 017 754	214 043
Отложенные налоговые активы	11	2 450 538	2 074 584
Авансы выданные		7 483 364	5 783 113
Прочие нефинансовые активы		-	11 036
Итого внеоборотные активы		11 777 535	9 772 625
Запасы	15	8 426 501	7 365 849
Активы по расчетам с покупателями	16	385 584	-
Авансы выданные	17	4 317 584	3 538 007
Торговая и прочая дебиторская задолженность	17	252 578	1 556 125
НДС к возмещению		4 517 929	3 095 406
Прочие нефинансовые активы		18 691	-
Денежные средства и их эквиваленты	18	19 638 291	13 217 497
Итого оборотные активы		37 557 158	28 772 884
Итого активы		49 334 693	38 545 509

Примечания на страницах с 13 по 61 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
 Отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года
 (в тысячах российских рублей)

	Прим.	На 31 декабря 2022 года	На 31 декабря 2021 года
Собственный капитал			
Акционерный капитал	19	2 716 737	1 362 277
Расчеты по увеличению уставного капитала		-	1 354 460
Накопленный убыток		(11 020 684)	(9 774 399)
Итого собственного капитала		(8 303 947)	(7 057 662)
Долгосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	8 469 958	7 936 569
Оценочные обязательства		-	2 763
Обязательства по вознаграждениям работникам		13 099	13 942
Обязательства по расчетам с покупателями по договорам строительного подряда	16	32 086 507	23 603 964
Торговая и прочая кредиторская задолженность		1 178 423	177 705
Итого долгосрочные обязательства		41 747 987	31 734 943
Краткосрочные обязательства			
Кредиты и займы	20	3 169 975	2 446 743
Оценочные обязательства	21	2 763	4 560
Торговая и прочая кредиторская задолженность	22	5 888 286	6 060 415
Обязательства по расчетам с покупателями по договорам строительного подряда	16	6 615 732	5 093 580
Обязательства по вознаграждениям работникам		213 509	262 930
Прочие обязательства		388	-
Итого краткосрочные обязательства		15 890 653	13 868 228
Итого собственный капитал и обязательства		49 334 693	38 545 509

Исполнительный директор _____ / Черногубовский С.Р.

по доверенности № 77/551-н/77-2023/26235 от 16.02.2023г

«19» марта 2023 года



Примечания на страницах с 13 по 61 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Страница 9 из 61

09

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
 Отчет о прибыли или убытке и о прочем совокупном доходе
 за год, закончившийся 31 декабря 2022 года
 (в тысячах российских рублей)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2022	За год, закончившийся 31 декабря 2021
Продолжающаяся деятельность			
Выручка по договорам с покупателями	6	8 181 950	7 416 625
Выручка прочая		115 662	63 830
Выручка		8 297 612	7 480 455
Себестоимость	7	(9 374 664)	(7 068 454)
Валовая (убыток)/прибыль		(1 077 052)	412 001
Управленческие расходы	8	(33 386)	(1 144 273)
Прочие операционные доходы / (расходы), нетто	9	306 298	(574 163)
Операционный (убыток) / прибыль		(804 140)	(1 306 435)
Финансовый доход		3 909	199 413
Затраты по финансированию	10	(1 254 097)	(556 667)
Курсовые разницы		20 902	33 746
Убыток от продолжающейся деятельности до налогообложения		(2 033 426)	(1 629 943)
Расходы по налогу на прибыль	11	369 020	506 310
Убыток от продолжающейся деятельности		(1 664 406)	(1 123 633)
Прекращенная деятельность			
		-	-
Актuarная прибыль / (убыток)		1 981	1 480
Влияние налога на прибыль		-	(296)
Общий совокупный убыток за отчетный период		(1 662 425)	(1 122 449)
Прибыль / (убыток) на акцию			
Базовая и разведенная прибыль / (убыток) (в рублях на акцию)		(857)	(587)

Исполнительный директор / Черногубовский С.Р.
 по доверенности 77/554-н/77-2023-2-235 от 16.02.2023г
 «19» февраля 2023 года



Примечания на страницах с 13 по 61 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Страница 10 из 61

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
 Отчет об изменениях в капитале
 за год, закончившийся 31 декабря 2022 года
 (в тысячах российских рублей)

	Выпущенный капитал	Расчеты по увеличению уставного капитала	Накопленный убыток	Итого собственный капитал
На 31 декабря 2020 года	1 362 277	1 354 460	(8 651 950)	(5 935 213)
Убыток за период			(1 123 633)	(1 123 633)
Прочий совокупный доход			1 184	1 184
Общий совокупный убыток за период			(1 122 449)	(1 122 449)
На 31 декабря 2021 года	1 362 277	1 354 460	(9 774 399)	(7 057 662)
На 31 декабря 2021 года	1 362 277	1 354 460	(9 774 399)	(7 057 662)
Убыток за период			(1 664 406)	(1 664 406)
Прочий совокупный доход			1 981	1 981
Общий совокупный убыток за период			- (1 662 425)	(1 662 425)
Увеличение уставного капитала за счет полученных ранее средств	1 354 460	(1 354 460)	-	-
Прочие изменения капитала			416 140	416 140
На 31 декабря 2022 года	2 716 737	-	(11 020 684)	(8 303 947)

Исполнительный директор / Черногубовский С.Р.

по доверенности 77/581-н/77-2023-2-2 от 16.02.2023г

«19» марта 2023 года



Примечания на страницах с 13 по 61 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Страница 11 из 61

Публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»
 Отчет о движении денежных средств
 за год, закончившийся 31 декабря 2022 года
 (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	За год, закончившийся 31 декабря	
	2022 года	2021 года
Движение денежных средств от операционной деятельности		
От продажи продукции, товаров, работ и услуг	16 983 456	19 836 079
Арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	12 654	44 174
Прочие поступления	9 3 044 607	321 026
Поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	(9 091 742)	(9 665 618)
В связи с оплатой труда работников	(3 025 054)	(2 598 760)
Процентов по долговым обязательствам	(269 286)	(216 313)
Налоги и сборы	(2 441 052)	(57 884)
Прочие платежи	(384 896)	(2 923 175)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	4 828 687	4 739 529
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Выплаты по приобретению ОС	(91 839)	(117 746)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(91 839)	(117 746)
Движение денежных средств от финансовой деятельности		
Поступления кредитов и займов	1 352 873	3 164 752
Погашение кредитов и займов	(336 404)	(1 083 763)
Прочие поступления	673 883	138 951
Прочие платежи	(6 665)	-
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	1 683 687	2 219 940
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов	6 420 535	6 841 723
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	18	-
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	18 13 217 456	6 375 733
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	18 19 638 009	13 217 456

Исполнительный директор _____ / Черногубовский С.Р.

по доверенности 77/5514/17-2023-2-235 от 16.02.2023г

«19» марта 2023 года



Примечания на страницах 10-11 являются неотъемлемой частью данной финансовой отчетности

Страница 12 из 61

10.4. Аудиторское заключение к финансовой отчетности по МФСО

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Исх. № 6194/23 от 30.03.2023 года

Акционерам, Членам Совета директоров, Руководству
публичного акционерного общества
«Выборгский судостроительный завод»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой финансовой отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» (ОГРН 1024700873801), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, а также примечаний к годовой финансовой отчетности, состоящих из краткого обзора основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая годовая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также его финансовые результаты деятельности и движение денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2022 года в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к публичному акционерному обществу «Выборгский судостроительный завод» в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита годовой финансовой отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за отчетный период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита годовой финансовой отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Признание и оценка выручки в течении периода

По нашему мнению, признание и оценка выручки в течении периода являлся одним из наиболее значимых вопросов аудита в связи с существенностью такой выручки. Для признания выручки в течении аудитуемого периода применялся метод по степени завершенности работ пропорционально доле понесенных расходов в расчетной величине общих расходов по договору. Данный метод требует, чтобы результат договора был оценен руководством с достаточной степенью надежности, а также требует надлежащей оценки стадии готовности в процессе его исполнения.

Мы провели анализ объективности и последовательности применяемых расчетных оценок и допущений руководства. Нами были проанализированы условия заключенных договоров на строительство судов, были проведены процедуры по оценке полноты и своевременности отражения в годовой финансовой отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» выручки в течение периода и затрат по договорам.

Информация о применяемых методах оценки и учета и о стоимостных показателях выручки приведена в разделах 3 «Положения учетной политики» и 6 «Выручка по договорам с покупателями», 16 «Активы и обязательства по длительным договорам» примечаний к годовой финансовой отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Величина резервов

Величина резервов является значительным показателем, влияющим, в свою очередь, на такие показатели, как величина капитала и прибыль публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод».

Наши аудиторские процедуры включали: инспектирование документов и обосновывающих материалов, на основе которых руководством публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» были проведены оценки величин резервов на конец отчетного периода.

Информация о применяемых методах оценки и учета и о стоимостных показателях резервов приведена в разделах 3 «Положения учетной политики», 16 «Активы и обязательства по длительным договорам», 17 «Торговая и прочая дебиторская задолженность» и 21 «Оценочные обязательства» примечаний к годовой финансовой отчетности публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

Ответственность руководства и членов Совета директоров аудитуемого лица за годовую финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудитуемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих

случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Члены Совета директоров несут ответственность за надзор за подготовкой годовой финансовой отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако

будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

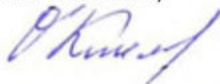
д) проводим оценку представления годовой финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем членам Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали их обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения членов Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита годовой финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Климовская Ольга Анатольевна
Генеральный директор АО «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры»
(ОРНЗ 21206022423)



Щербакова Светлана Евгеньевна
Руководитель аудита, по результатам которого
составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21706019190)



Аудиторская организация:
Акционерное общество «Аудиторская компания «Самоварова и Партнеры»
197101, г. Санкт-Петербург, ул. Кронверкская, д. 29/37, лит. Б, пом. 63 Н
ОРНЗ 11606065198

30 марта 2023 года

10.5. Закупочная деятельность

Документы ПАО «ВСЗ» регламентирующие закупочную деятельность

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 26.07.2011 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также Положением о закупке ПАО «ВСЗ».

Положение о закупке ПАО «ВСЗ» утверждено решением Совета директоров ПАО «ВСЗ» (протокол от 20.12.2018 № 26/2018), с изменениями, внесенными решениями Совета директоров ПАО «ВСЗ» № 1 (протокол от 10.09.2019 № 15/2019), № 2 (протокол от 28.11.2019 № 19/2019), № 3 (протокол от 05.06.2020 № 11/2020), № 4 (протокол от 27.01.2021 № 3/2021), № 5 (протокол от 12.07.2021 № 14/2021), № 6 (протокол от 12.11.2021 № 23/2021), № 7 (протокол от 23.05.2022 № 10/2022), № 8 (протокол от 29.09.2022 № 22/2022).

Мероприятия, проведенные в отчетном году по увеличению эффективности закупочной деятельности.

В целях совершенствования закупочной деятельности в отчетном году были проведены следующие мероприятия:

- обеспечение оперативного контроля над закупками;
- оптимизация планирования закупок для повышения эффективности использования оборотных средств;
- минимизация затрат при оформлении закупочных процедур и оформлении сделок;
- преддоговорные переговоры по снижению цены договора с единственным участником закупочной процедуры;
- процедуры переторжки в целях достижения результата снижения ценового предложения участниками закупки.

Информация об утверждении и корректировке плана закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2022 год и результатах его выполнения.

План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2022 год утвержден генеральным директором 30.12.2021.

План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2022 год с учетом корректировок содержит 808 закупочных процедур на сумму 13 495,1 миллиона рублей.

Эффективность закупочной деятельности

В 2022 году проведено 800 закупочных процедур на сумму 13 347,9 миллиона рублей, из них: 792 закупочных процедуры на сумму 13 200,7 миллиона рублей из плана закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2022 год;

8 закупочных процедур на сумму 147,2 миллиона рублей из плана закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2022 год проведены в I квартале 2023 года.

С участниками, являющимися субъектами МСП, заключено 8 511 договоров на сумму 4 448,3 миллиона рублей, в том числе 7 466 договоров - по результатам закупок, проведенных способом «малая закупка» на общую сумму 413,7 миллиона рублей.

План закупки товаров, работ, услуг ПАО «ВСЗ» на 2022 год выполнен на 98 %.

Экономический эффект от закупочной деятельности составил 281,7 миллиона рублей, или 6,6 % от начальной максимальной цены проведенных конкурентных закупочных процедур, в том числе экономия от переторжек и преддоговорных переговоров составила 80,3 миллиона рублей, или 5,2 % от лучшей цены предложения до переторжки.

10.6. Сведения о сделках Общества, в совершении которых имеется заинтересованность

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2019 № 400 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» информация о 4 (четырёх) сделках в отчете не раскрывается.

В целях соблюдения требований Федерального закона «Об акционерных обществах», информация о намерении Общества заключить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, направлялась в адрес членов Совета директоров ПАО «ВСЗ» посредством извещения с указанием сторон сделки, выгодоприобретателя, предмета и цены сделки, заинтересованного лица и снования признания его заинтересованным. Требованиям о проведении заседания Совета директоров Общества для принятия решения о согласии на совершение сделок, в совершении которой имеется заинтересованность, в ПАО «ВСЗ» не поступало.

Достоверность данных, содержащихся в отчете ПАО «ВСЗ» о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подтверждена заключением Ревизионной комиссией Общества от 2022 г. (протокол № 2/2022 от 2022 г.)

10.7. Сведения о крупных сделках

Общества в отчетном году, в том числе перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершении которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

В 2022 г. ПАО «ВСЗ» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершении которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

10.8. Сведения (отчет) о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления составлен по рекомендованной форме, приведенной в Приложении 2 к Письму Банка России от 27.12.2021 г. №ИН-06-28/102, и является неотъемлемой частью годового отчета Общества.

Общество подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

В своей деятельности ПАО «ВСЗ» руководствуется действующим законодательством и принимает решения в области корпоративных отношений на основе уважения прав и законных интересов акционеров. ПАО «ВСЗ» стремится следовать принципам, заложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованным к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463. Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ПАО «ВСЗ» соблюдает основополагающие принципы Кодекса корпоративного управления.

	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			

1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	частично соблюдается	В обществе отсутствует необходимость в полном соответствии рекомендациям, поэтому критерий 1 не соблюдается. №1: сообщение о проведении общего собрания акционеров размещается на сайте Общества в сети Интернет не менее, чем за 21 дней до даты проведения общего собрания в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». Критерии 2 и 3 соблюдаются.

1.1.3	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	соблюдается	
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера</p>	соблюдается	<p>1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>
1.1.5	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров</p>	не соблюдается	<p>1. Уставом общества не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет.</p>

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо</p>	не соблюдается	<p>1. В отчетном периоде годовое общее собрание проводилось в форме заочного голосования в соответствии с принятыми мерами по недопущению распространения COVID-19 в соответствии с законодательством Российской Федерации. Критерии 1,2,3 не соблюдались в связи с проведением годового Общего собрания акционеров Общества в условиях распространения коронавирусной инфекции в форме заочного голосования в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 18.03.2020 N 50-ФЗ и информационным письмом Банка России от 03.04.2020 N ИН-06-28/48.</p> <p>Критерий 4. В отчетном периоде Совет Директоров Общества не рассматривал вопрос о предоставлении акционерам дистанционного доступа для участия в общем собрании акционеров в связи с тем, что техническое обеспечение электронного голосования влечет значительные финансовые, при том, что субъектный</p>
-------	--	--	----------------	---

		<p>советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>состав миноритарных акционеров обуславливает недостаточный технический уровень для удаленного голосования. При проведении общих собраний акционеров в 2018-2022 годах была доступна возможность удаленного участия в Общем собрании акционеров – клиентов номинальных держателей путем направления через депозитарий регистратору поручения акционеров по голосованию по вопросам повестки дня электронным способом. В Устав Общества были внесены изменения, позволяющие реализовать голосование электронной формой бюллетеней (протокол ГОСА №42 от 05.03.2019г.).</p>
1.2	<p>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</p>			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении))</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>

		дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	не соблюдается	1. Внутренними документами Общества не предусмотрены специальные механизмы контроля сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами, в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. Вместе с тем действующее в Обществе Положение о закупке, утвержденное Советом директоров Общества, является эффективным механизмом, направленным на соблюдение принципа 1.2.4 Кодекса. Основными принципами построения закупочной политики Общества являются информационная открытость закупок, равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки. При этом выбор поставщиков, подрядчиков, исполнителей осуществляется преимущественно путем

				проведения конкурентного отбора, на основе равных конкурентных возможностей. Кроме того, Устав Общества предусматривает дополнительные критерии сделок, не предусмотренные
				законом, при наличии которых для совершения сделки требуется предварительное согласие Совета директоров Общества.
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующее общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			

2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.	частично соблюдается	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Критерий не соблюдается, т.к. долгосрочная стратегия развития Общества не разработана. Планируется к разработке в 2023 г.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	частично соблюдается	1. В отчетном периоде Советом директоров Общества не рассматривались вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии и бизнес-планов общества. Мониторинг его исполнения осуществляется Бюджетным комитетом Группы ОСК. Совет директоров ежегодно утверждает финансово-хозяйственный план (бюджет) Общества.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	не соблюдается	В отчетном периоде Советом директоров Общества организация системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе не рассматривалась, планируется к разработке и утверждению в 2023 году.

2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика политики по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается	В Обществе действует Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «ВСЗ». Ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов играет комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	не соблюдается	Положение об информационной политике Советом директоров не утверждалось.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	частично соблюдается	В Обществе отсутствует необходимость в полном соответствии рекомендациям. Согласно Устава ПАО «ВСЗ» к компетенции СД отнесены ключевые корпоративные вопросы деятельности общества, Совет директоров отчитывается о своей работе на годовом общем собрании акционеров.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			

2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Оценка работы Совета директоров в 2022 г. не проводилась из-за отсутствия утвержденного порядка и критериев проведения такой оценки
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	частично соблюдается	Процедура оценки эффективности работы Совета директоров в отчетном периоде Обществом не разрабатывалась. Функция оценки кандидатов в Совет директоров выполняется акционерами Общества, при выдвижении кандидатов в органы управления Общества.
2.3.2	Члены Совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	частично соблюдается	Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров и письменные согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров. В обществе отсутствует необходимость избрания независимых членов Совета директоров.

2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	частично соблюдается	В отчетном периоде оценка работы Совета директоров не проводилась. Члены Совета директоров обладают необходимыми квалификацией, опытом и деловыми качествами и пользуются доверием акционеров.
2.3.4	Количественный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	не соблюдается	В обществе отсутствует необходимость в полном соответствии рекомендациям. Согласно Уставу ПАО «ВСЗ» Совет директоров состоит из 7 человек.
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Данное право не реализуется акционерами общества

2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Данное право не реализуется акционерами общества
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Данное право не реализуется акционерами общества
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	не соблюдается	В составе Совета директоров Общества нет директоров, которые отвечают всем указанным критериям независимости. Все члены Совета директоров связаны с существенным акционером Общества. Данное право не реализуется акционерами общества
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			

2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	частично соблюдается	1. Не соблюдается. Причиной несоблюдения является отсутствие независимых директоров в составе Совета директоров. 2. Соблюдается
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	не соблюдается	В отчетном периоде, оценка работы председателя Совета директоров не проводилась. Председатель Совета директоров обладает необходимыми квалификацией, опытом и деловыми навыками.
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	соблюдается	

2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	частично соблюдается	1. Не соблюдается, т.к. процедура оценки работы членов Совета директоров в отчетном периоде не проводилась. 2. Соблюдается
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	частично соблюдается	1. Соблюдается 2. Не соблюдается. В Обществе отсутствует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе Совета директоров.
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	соблюдается	

2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться очных заседаниях совета директоров на	соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	не соблюдается	Процедура принятия Решения Советом директоров соответствует закону «Об акционерных обществах»
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	не соблюдается	Комитеты Совета директоров Общества в отчетном периоде не создавались. Во внутренних документах общества задачи комитета по аудиту не определены. Создание комитета по аудиту и определение его задач и порядка деятельности планируется в 2023 году

2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	не соблюдается	Комитет по вознаграждениям Совета директоров Общества в отчетном периоде не создавался. Во внутренних документах общества задачи комитета по вознаграждениям не определены
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.	не соблюдается	Комитет по номинациям в отчетном периоде не создавался. Во внутренних документах общества задачи комитета по номинациям не
		2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		определены

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров не создавал комитеты
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров не создавал комитеты
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров не создавал комитеты
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	не соблюдается	Оценка эффективности работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась

2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	не соблюдается	Оценка эффективности работы Совета директоров в отчетном периоде не проводилась
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.			
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	не соблюдается	В Обществе избран Корпоративный секретарь, однако информация не размещается в соответствии с постановлением от 12.03.2022 №351
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	частично соблюдается	1. Не соблюдается 2. Соблюдается 3. Не соблюдается
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			

4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	не соблюдается	Комитет по вознаграждениям в обществе не сформирован. Совет директоров самостоятельно обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы
4.1.3.	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			

4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>	соблюдается	
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями</p>	не соблюдается	<p>Политика по вознаграждению членов Совета директоров не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров. Члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.</p>
4.2.3	<p>В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.</p>	<p>1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами</p>	соблюдается	
4.3	<p>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.</p>			

4.3.1	<p>Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.</p>	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих</p>	частично соблюдается	<p>В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения единоличного исполнительного органа Общества.</p>
		<p>работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</p>	не соблюдается	<p>В отчетном периоде Общество не внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)</p>

4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	частично соблюдается	В отчетном периоде в Обществе действовала СВКиУР. Документы (Положения), регламентирующие деятельность СВКиУР Общества будут разработаны утверждены Советом директоров в 2023 году.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	соблюдается	

5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	не соблюдается	В отчетном периоде Совет директоров не проводил оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. С целью проведения такой оценки в 2023 году планируется разработать принципы организации и функционирования СВКиУР.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	не соблюдается	1. В отчетном периоде Совет директоров не проводил оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			

6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное Информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	частично соблюдается	Положение об информационной политике не разработано. Общество осуществляет полное раскрытие информации в соответствии с Законом «О рынке ценных бумаг» и Положением Банка РФ № 714-П.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество,	частично соблюдается	1.Соблюдается 2.Соблюдается 3.Не соблюдается. При создании меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе, указанный Меморандум будет немедленно опубликован Обществом.
		общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			

6.2.1	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>	соблюдается	<p>Формализованное положение об информационной политике не разработано. Общество осуществляет полное раскрытие информации в соответствии с Законом «О рынке ценных бумаг» и Положением Банка РФ № 714-П.</p> <p>Ценные бумаги Общества на иностранных организованных торгах не обращаются.</p> <p>Иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций общества</p>
6.2.2.	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p>	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов</p>	соблюдается	

		<p>деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	соблюдается	
6.3	<p>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>			
6.3.1	<p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>	<p>1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>	частично соблюдается	<p>В Обществе частично соблюдается критерий соответствия № 1, так как информационная политика в Обществе не принята, но информация предоставляется акционерам в установленные сроки и в требуемом объеме, в том числе необходимая информация раскрывается Обществом в соответствии с Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (утв. Банком России 27.03.2020 № 71/4-П).</p>

6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1 В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о Конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	соблюдается	

7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	соблюдается	В составе Совета директоров Общества отсутствуют члены Совета директоров, которые отвечают всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров, так как члены Совета директоров Общества связаны с существенным акционером Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.	соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	соблюдается	

7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p>	частично соблюдается	Не соблюдается критерий № 3 в связи с тем, что хозяйственные связи между компаниями группы обществ, в которую входит ПАО «ВСЗ», влекут за собой необходимость оперативного совершения разнообразных сделок в условиях быстро экономических факторов. Введение расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества, может усложнить процедуру заключения внутригрупповых сделок, что негативно скажется на деятельности Общества
-------	--	--	----------------------	---

10.9. Сведения о выполнении поручений Совета директоров

В 2022 г. из 7 поручений Совета директоров ПАО «ВСЗ» 1 поручения выполнено, 3 поручений находится в процессе исполнения, 3 поручения не исполнено:

№ и дата протокола СД	Поручения Совета директоров, выданные в 2022 году	Срок исполнения по решению СД	Статус исполнения
№2/2022 21.01.22	Поручить единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» обеспечить: неукоснительное соблюдение и контроль за надлежащим исполнением условий Соглашения, в том числе сроков возврата суммы займа и процентов за его использование; строгий контроль за долговой нагрузкой Общества.	31.12.2023	В процессе исполнения

№4/2022, 08.02.22	Поручить единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» обеспечить неукоснительное соблюдение и контроль за надлежащим исполнением обязательств по Договору и государственному Контракту №2024189304661027702361314/13/К-466-20 от 04.06.2020.	31.05.2022	Исполнено
№5/2022, 02.03.22	Поручить единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» обеспечить строгий контроль за надлежащим исполнением обязательств по Договору и Государственному контракту № 273/ОПЭД-21 на выполнение строительных работ по объекту «Ледокол мощностью 18 МВт ледового класса Icebreaker7 для морских портов Северо-Западного (Балтийского) бассейна» (ИКЗ-211770235245477070100100210013011000) от 25.11.2021.	10.01.2025	В процессе исполнения
№14/2022, 02.06.22	Поручить единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» в течение 30 дней с момента принятия решения Советом директоров Общества представить Ревизионной комиссии ПАО «ВСЗ» предложения с перечнем мероприятий и указанием сроков их реализации для выполнения поручений, указанных в заключении Ревизионной комиссии.	02.07.2022	Не исполнено
№15/2022 03.06.22	1. Поручить единоличному исполнительному органу Общества с целью недопущения снижения уровня рентабельности по контракту № 860/16-ВСЗ от 09 ноября 2016 г. ниже минус 11,76 (одиннадцать целых 76/100) процента принять меры путем принятия управленческих решений по оптимизации технологии строительства заказа и компенсации издержек по модернизации проекта за счет средств АО «АТФ» в рамках перечня дополнительных работ, возникающих в ходе модернизации. 2. Единоличному исполнительному органу Общества обеспечить формирование и исполнение плана	23.12.2022	Не исполнено

	мероприятий для пересмотра (увеличения) цены по контракту. Представить Совету директоров Общества отчет об исполнении плана мероприятий в течение 3 (трех) месяцев с даты принятия решения.		
№16/2022, 08.06.22	1. Поручить единоличному исполнительному органу Общества провести работу по увеличению цены контрактов рыбопромысловых судов. 2. Единоличному исполнительному органу Общества в срок не позднее 5 (пяти) календарных дней с даты принятия настоящего решения представить ревизионной комиссии Общества анализ и объяснения по факту не выполнения показателя «Собственная трудоемкость без ВЗО» (утверждено решением Советом директоров на 2021 год, протокол № 09/2021 от 25.05.2021); ревизионной комиссии Общества в течении 30 (тридцати) дней с даты принятия настоящего решения проверить обоснованность представленных данных и представить заключение Совету директоров Общества для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в отношении единоличного исполнительного органа.	08.07.2022	Не исполнено
№24/2022 10.11.22	Поручить единоличному исполнительному органу ПАО «ВСЗ» обеспечить неукоснительное соблюдение и контроль за надлежащим исполнением обязательств по Договору и государственному Контракту №2024189304661027702361314/13/К-466-20 от 04.06.2020.	28.02.2023	В процессе исполнения

10.10. Информация о базовых и внутренних документах, являющихся основанием для формирования годового отчета, а также регламентирующие функцию внутреннего аудита и вопросы деятельности системы внутреннего контроля и управления рисками

Устав ПАО «ВСЗ», утвержден годовым Общим собранием акционеров, протокол от 04.07.2022 № 47;

Положение о Совете директоров ПАО «ВСЗ», утвержденное внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 05.03.2019 № 42;

Положение о Ревизионной комиссии ПАО «ВСЗ», утверждено

внеочередным Общим собранием акционеров ПАО «ВСЗ», протокол от 15.11.2012 № 28;

Положение о структурном подразделении внутреннего аудита публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод», утверждено Советом директоров ПАО «ВСЗ», протокол от 19.06.2020 г № 14/2020;

Кодекс корпоративной этики работников ПАО «ВСЗ», введенный в действие приказом ПАО «ВСЗ» от 27 марта 2015 г. № 71;

Политика Управления Рисками и внутреннего контроля ПАО «ВСЗ», утверждена Советом директоров ПАО «ВСЗ» 22 июня 2021г., протокол №13/2021;

Порядок внутреннего контроля соблюдения требований сводного законодательства ПАО «ВСЗ» », введенный в действие приказом ПАО «ВСЗ» от 30.07.2019 г. № 204;

Приказ ПАО «ВСЗ» от 28 января 2022 г. № 50 «О подготовке годового отчета ПАО «ВСЗ».

10.11. Сведения об Обществе

Полное фирменное наименование общества на русском языке/на английском языке	публичное акционерное общество «Выборгский судостроительный завод»/public joint-stock company «VyborgShipyard»
Сокращенное наименование общества на русском языке/на английском языке	ПАО «ВСЗ»/ PJSC «VSY»
Сведения о государственной регистрации общества	1. Общество зарегистрировано 01.07.1993. Постановлением Главы администрации Выборгского района Ленинградской области № 2028 от 01.07.1993. 2. Общество перерегистрировано Ленинградской областной регистрационной палатой Правительства Ленинградской области 23.07.1997, номер государственной регистрации 01/03790. 3. Свидетельство о внесении записи в единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 г. серия 47 №000957757, выдано Инспекцией МНС РФ по Выборгскому району Ленинградской области 13.09.2002. ОГРН 1024700873801.
Сведения о постановке на налоговый учет	Поставлено на учет ИМНС РФ по Выборгскому району Ленинградской области 01.08.1993, ИНН 4704012874
Субъект РФ, на территории которого зарегистрировано Общество	Ленинградская область
Местонахождение	Россия, Ленинградская область, город Выборг,
Почтовый адрес	188800 Россия, Ленинградская область, город Выборг, Приморское шоссе, дом 2б
Контактный телефон/факс	8(81378) 2 86 86 / 8(81378) 2 65 46
Адрес электронной почты	e-mail: mail@vyborgshipyard.ru
Адрес страницы в сети Интернет	www.vyborgshipyard.ru

Основной вид деятельности (по ОКВЭД)	Строительство судов (35.11.1)
Информация о включении Общества в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ	Общество не включено в перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ
Полное наименование и адрес реестродержателя	Акционерное общество «НРК-Р.О.С.Т.», 107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX
Размер уставного капитала	971 544,50 руб.
Общее количество акций (шт.)	1 943 089
Количество обыкновенных акций (шт.)	1 891 250
Номинальная стоимость обыкновенных акций (руб.)	0,5
Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций/ дата регистрации выпуска	1-01-02203-D/25.11.1993
Государственный регистрационный номер дополнительного выпуска/дата регистрации выпуска	1-01-02203-D-006D/13.10.2022
Количество привилегированных акций типа «А»(шт.)	51 839
Номинальная стоимость привилегированных акций (руб.)	0,5
Государственный регистрационный номер выпуска привилегированных акций/ дата регистрации выпуска	2-01-02203-D/25.11.1993
Доля Российской Федерации в уставном капитале	Нет